

**30.04.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

**Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. **Rektörlük** (Kalite Yönetim Ofisi) Öğretim Görevlisi **Dr. Yasin Tunç**'un görev süresinin uzatılması uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Proje Destek Ofisi) Öğretim Görevlisi **Dr. Ali Özarslan**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.
3. **Rektörlük** (Mühendislik Fakültesi) Öğretim Görevlisi **Dr. Gözde Bayazıt Sekitmen**'in görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Çağlar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hatice Azize Ergeneli**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**2547 Sayılı Kanununun Ek Madde 34:**

6. **Dr. Özgür Doğuş Erol Duyar**'ın "İnsan Göbek Kordonu Temelli Yapay Timüs Organoidlerinin Geliştirilmesi ve Karakterize Edilmesi" isimli projesi kapsamında çalışma yapmak üzere Üniversitemiz **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):**

7. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Yaşar Enez Bilen, Dr. Enes Ahmet Subay** ile **Dr. Sezen Yıldız**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

8. **Rektörlük Öğretim Görevlisi Dr. Canan Ünvan'ın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

9. Üniversitemiz Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi Müdürü Prof Dr. Uğur Sadioğlu, Dr. Öğr. Üyesi Onur Toka ile Doç. Dr. Nagihan Boztunç Öztürk'ün Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ali Cansu Bozacı'nın Kanada'da** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Ziya Birbilen'in İtalya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. İlkey Başak Adıgüzel'in İngiltere'de** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.
13. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Numan Bulut'un Azerbaycan'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurettin Demir'in Özbekistan ve Kazakistan'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde** faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Limited Şirketi'nde** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde** faaliyet gösteren **İde Toksikoloji Profesyonel Danışmanlık ARGE ve Eğitim Hizmetleri İthalat İhracat D. Tic. Ltd. Şti'de** proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):**

17. Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlisi **Hediye Çiğdem Aytepe**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Ek Madde 46:**

18. **Dr. Duru Soysal**'ın Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesi** Çevre Mühendisliği Bölümünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:**

19. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Taş**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu eğitim almasına izin verilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.
20. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Gizem Bedir Keser**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu eğitim almasına izin verilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.
21. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Erdem Emre Gülşen**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu eğitim almasına izin verilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

22. Kazakistan Abay Kazak Milli Pedagoji ve Hacettepe Üniversitesi arasında imzalanan İşbirliği Protokolü gereği, Astana Beden Eğitimi ve İlk Askeri Hazırlık Fakültesi öğrencilerinin Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi ilgili Anabilim Dallarında staj yapmalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/ Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

**Eğitim Ücreti:**

23. 2025-2026 Akademik Yılından itibaren uluslararası öğrenci başvurularında başvuru hizmeti olarak alınması kararlaştırılan ücretin 2026-2027 uluslararası öğrenci başvurularında da uygulanması konusunun görüşülmesi uygun görüldü.
24. 2026-2027 Eğitim Öğretim Yılında yeni uluslararası öğrenci kontenjanı tanımlanacak olan Mimarlık Fakültesi ile Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi uluslararası öğrenci öğrenim ücretlerinin belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	İlgili Belge Adı	İlgili Belge Adı
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H1.1 Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Uluslararası öğrenci kabulü
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm3	Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

### Ders Şubelendirme:

25. Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2026-2027 Eğitim - Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamındaki şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

### Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

26. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu'nun aldığı kararların görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.2.:</b> Üniversite kaynaklı toplam patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı ve ticarileşen patent sayısı artırılabilecektir.	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	

### Döner Sermaye İşletmesi Proje ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonu Kararları:

27. Döner Sermaye İşletmesi Proje ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonu Kararlarının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 4:</b> Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Üniversitemiz, vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere 2023-2027 Stratejik Plan'ın da yer alan amaç, hedef, eylem ve bunların, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynaklarını sağlama ve uygulama yönünde kara bulunmaktadır
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	

### Kadro Aktarma:

28. Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü ve Yapay Zeka Mühendisliği Programı kadrosunda bulunan öğretim elemanlarının kadrolarının **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi**'ne bağlı anabilim dallarına aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.
29. Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosundaki haklarını kaybeden **Pınar Turan**'ın önceki kadrosunun bulunduğu Üniversitemiz Ankara Devlet Konservatuarı öğretim görevlisi kadrosuna atanabilmesinin gündemden **çekilmesine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

30. **Klinik Araştırmalar Etik Kurulu**'na üye seçiminin yeniden görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 4:</b> Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması. Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısıvb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi B.3.3.Tesis ve Altyapılar	

### Öğrenci Hakkında:

31. 2025-2026 Akademik Yılı Bahar Dönemi itibariyle 2 yıl üst üste kayıt yaptırmayan uluslararası öğrencilerin durumunun görüşülmesi uygun görüldü.
32. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Efe Şahin**'in 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Dönemi "ING 112 Dil Becerileri II" dersinden Muafiyet Sınavında "C1" notu alarak başarılı olduğundan 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Dönemi karnesinden "ING112 Dil Becerileri II" dersinin silinmesi uygun görüldü.
33. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Yahya Can Girici**'nin 2025-2026 Bahar Döneminde "SHO 370-02 Kentleşme, Kentsel Sorunlar ve Sosyal Hizmet" dersini Ekle-Sil döneminde sehven programına eklemeyi unutmuş olması nedeniyle ilgili derse Ekle-Sil haftasından itibaren aktif olarak devam etmesi ve mağduriyet yaşamaması için dersin transkriptine eklenmesi uygun görüldü.
34. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Bilal Yardımcı**'nın 2025-2026 bahar ve 2026-2027 güz dönemlerinde Hacettepe Üniversitesi Önlisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 38. maddesi uyarınca izinli sayılması uygun görüldü.

35. **Tıp Fakültesi** öğrencisi **İsmet Yıldız**'ın görüşülerek; mazereti nedeniyle 2025-2026 Eğitim - Öğretim Yılında **Kayıt Dondurması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

#### Doçentlik Ataması:

36. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Temel Fizyoterapi Rehabilitasyon Anabilim Dalı bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvurana **Doç. Dr. Bilge Nur Yardımcı Lokmanoğlu** atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

#### Profesörlük Ataması:

37. **Mühendislik Fakültesi** Mekanik Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Bilsay Sümer**'in atanması uygun görüldü.
38. **Kanser Enstitüsü** Klinik Onkoloji (Disiplinlerarası) Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Serkan Akın**'ın atanması uygun görüldü.
39. **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Neyran Kertmen**'in atanması uygun görüldü.
40. **Mühendislik Fakültesi** Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ceren Tuncer Şakar**'ın atanması uygun görüldü.
41. **Tıp Fakültesi** Radyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Adalet Elçin Yıldız**'in atanması uygun görüldü.
42. **Tıp Fakültesi** Kardiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ahmet Hakan Ateş**'in atanması uygun görüldü.
43. **Tıp Fakültesi** Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ulaş Kumbasar**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	