

27.08.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 30. Maddesi):

- 22 Ağustos 2026 tarihinde yaş haddinden emekli olacak olan **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Seza Özen**'in Üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılmasının **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

- Üniversitemiz Rektörlük Öğretim Görevlisi kadrosunda olup, Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde görevlendirilen Öğretim Görevlisi **Dr. Faik Utkan Denizer** ile Öğretim Görevlisi **Nilay Yavuz Balakbabalar**'ın görev sürelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
- Rektörlük** (Sosyal Bilimler Enstitüsü) Öğretim Görevlisi **Dr. Bugay Turhan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

- Emekli **Dr. Murat Kaymakçılar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemiz Bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli **Ateş Ateş**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Serkan Coşkun** ile **Dr. Orhan Samet Pençe**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

7. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu, Dr. Damla İzerdem, Dr. Nurettin Alper Toprak** ile **Dr. Mehmet Suphi Ünal**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Aytekin İdikut**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mehmet Suphi Ünal**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Özge Özen, Dr. Pınar Özdemir Yaşar, Dr. Adnan Menderes Vural**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Ahmet Ziya Birbilen**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp, Sağlık Bilimleri ve Eğitim Fakültelerinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Merih Anar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde** görevlendirilmesi uygun görüldü..
13. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Ahmet Onur Daştan, Dr. Simay Alcan Kırtas, Dr. Özbeyen Atalay, Dr. Kamran Naghizade** ile **Dr. Mustafa Görmüş**'ün 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp, Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Zeynep Yılmaz, Dr. Helin Yücedağ Gündoğdu, Dr. Bahattin Pashı, Dr. Tuğçe Taşkindere Abbasoğlu** ile **Dr. Dr. Ali Enes Aldur**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Hemşirelik, Sağlık Bilimleri, Edebiyat, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Eczacılık Fakülteleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

15. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Suavi Aydın** ile **Doç. Dr. Evren Sertalp**'in **Mersin**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Ayşe Buruş**'un **Birleşik Krallık**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Emine Bilgiç Eroğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Şen**'in **Japonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mert Çalış**'in **Yunanistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

		araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.
--	--	--

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Tayfun Hilmi Akbaba'nın Danimarka'da görevlendirilmesi uygun görüldü..**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

21. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mehmet Suphi Ünal** ile **Dr. Yasin Kılıhoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri San. ve Tic. Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin uzatılması uygun görüldü.
22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Vural Gökmen, Dr. Öğr. Üyesi Neslihan Taş** ile **Dr. Öğr. Üyesi Tolgahan Kocadağlı'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Okan Görtan'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Aydın'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Bilişim Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şahap Armağan Tarım'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Yasemin Öztürk'ün** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Tic. Ltd. Şti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Engin Tunalı'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Mecdis Akıllı Savunma Sistemleri Tasarım Dan. San. ve Tic. Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Murat Durmaz'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Mecdis Akıllı Savunma Sistemleri Tasarım Dan. San. ve Tic. Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

30. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selim Sualp Çağlar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

31. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda görevli **Doç. Dr. Saime Selenga Gökgez**'ün 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Alper Kumcu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

33. **Ankara Devlet Konservatuarı** Öğretim Üyesi **Prof. Ebru Doğaner**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemiz **Marmara Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesinde** daha önce uygun görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	2547 sayılı kanunun 40/b Maddesi gereği Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

34. **Dr. Nikola Petkovic**'in Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesinde** doktora sonrası araştırmacı olarak görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü
35. **Kazakistan Avrasya Gumilyov Ulusal** Üniversitesi doktora öğrencisi **Aigerim Shakayeva**'nın Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** araştırma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Uluslararası Araştırmacı Programları:

36. Uluslararası Araştırmacı Destek Programları kapsamında başvuran öğretim elemanlarının başvuru formları görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Eğitim ve öğretim ile ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim süreçlerine ilişkin esaslar ile Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanmanın usul ve esasları,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

37. **Bilişim Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Yunus Can Bilge**'nin aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Ücretler:

38. **Nükleer Bilimler Enstitüsü EKO Laboratuvarında 2026 yılında ücret karşılığında yapılacak hizmet bedellerinin** görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Özel Öğrenci Eğitim Ücretleri:

39. 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında alınacak özel öğrenci ücretlerinin görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Kontenjanları:

40. Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsü ve Milli Savunma Bakanlığı arasında imzalanan protokol kapsamında 2026-2027 Eğitim- Öğretim Yılı Güz II. başvuru Döneminde (01-03 Eylül 2026) Ana Bilim Dalları için lisansüstü **öğrenci kontenjanları ve başvuru koşullarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Ders Şubelendirme:

41. Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü tarafından 2026 – 2027 Eğitim - Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan 18 “SEC” kodlu dersin şubelendirilmesi görüşülerek uygun görüldü.
42. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Dezenfeksiyon, Sterilizasyon ve Antisepsi Teknikerliği Programında yapılacak olan şubelendirmeleri görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

Öğrenci Hakkında:

43. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Meknuze Şüheda Yüksel**'in “FEL 110 Felsefeye Giriş II” dersinin öğrencinin transkriptinden silinmesi görüşülerek uygun görüldü.
44. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Derya Kazancı**'nın “FEL335 Dil Felsefesi” dersi vize notunun 55 (elli beş) olarak sisteme işlenmesine ve vize (%50) ile bütünleme (%50) notlarının ortalaması doğrultusunda dönem sonu başarı notunun 52,5 (Harf Notu: D) olarak düzeltilmesi görüşülerek uygun görüldü.
45. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Buse Açıkgöz**'ün belirtilen dönemlerde alıp, başarısız olduğu Pedagojik Formasyon Eğitimi derslerinin transkriptinden silinmesi görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

Trafo Yapımı Hakkında:

46. Üniversitemiz sıhhiye yerleşkesi öğrenci yurtları (Sarıkadı sok) B blokları içerisinde bulunan trafonun, mülkiyeti üniversitemize ait Ankara İli, Altındağ İlçesi, Meydan Mahallesi, 357 ada 30 nolu parseli üzerinde koordinatları belirlenen 32m²'lik alana deplasesinin sağlanarak, trafo (Monoblok) yerinin 49 yıllığına Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'ne (Tedaş) iz bedelle kiralama işlemlerinin yapılmasına yönelik muvafakat edilmesi görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek	Kurumun vizyon, misyon, stratejik amaç ve hedefleri ile kalite politikalarına uygun olarak tüm faaliyetlerine ait süreçler iç ve dış paydaş katılımı ile yürütülmekte, sonuçlar erişilebilir şekilde ilan edilerek tüm katılımcılar ile paylaşılmakta, paydaşların akademik ve idari rollerinin ve katkılarının gelişmesi teşvik etmektedir Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik A.4. Paydaş katılımı B.3.3.Tesis ve Altyapılar	