

## **26.03.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem**

### **Maddeleri:Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

- **Rektörlük** (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Zeynep Kalemci**'nin görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                         |                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                              | Açıklama                                                                                                                      |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.      | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri |                                                                                                                               |

### **Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

- **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Arda Çetinkaya**'nın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığına** bağlı **Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin uzatılması uygun görüldü.
- **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Golshan Zare**'nin **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığına** bağlı **Türkiye Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Enstitüsü Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aslı Özkırım**'ın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığına** bağlı **Türkiye Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Enstitüsü Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aslı Özkırım**'ın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığına** bağlı **Yönetim Hizmetleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aslı Özkırım**'ın **Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Nuri Doğan, Prof. Dr. Hülya Kelecioğlu, Prof. Dr. Arif Altun, Dr. Öğr. Üyesi İpek Derman** ile **Dr. Öğr. Üyesi Sevim Bezen**'in **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevda Şenel**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin uzatılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,                                                         |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi                                     | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

### **Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

- **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hayriye Hızarcıoğlu Gülşen**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bora Maviş**'in **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Tıp Fakültesi (YÖK Kadrosu) Araştırma Görevlisi Dr. Berşan Yıldırım**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. İlkay Başak Adıgüzel**'in **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

- **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tarık Tuncay**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Harun Mirac Güneş**'in **Norveç**'te görevlendirilmesinin **gündemden çekilmesine** karar verildi.
- **Mühendisliği Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Tolgahan Kocadağlı**'nın **İspanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.
- **Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Erzurum**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                          |                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                            |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.                                                                     | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.                                                |

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):**

- **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kahraman İpekdal**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Adli Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- **Eğitim Fakültesi Öğr. Üyesi Dr. Işık Akın Bülbül**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.                                                | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme                                                                                                                                                                                                                      |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

**Kadro Aktarma:**

- Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde boş bulunan öğretim üyesi kadrolarının ilişik cetvelde Anabilim Dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen birimlere 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararname'sinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesi 3. fıkrası gereğince **aktarılması** uygun görüldü.

### Öğrenci Hakkında:

- **Fen Fakültesi** öğrencisi **İrem Tezcan**'ın durumu görüşülerek **reddine** karar verildi.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                          |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                               | Açıklama                            |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci kontenjanının belirlenmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi                                                                                                   |                                     |

### Doçentlik Ataması:

- **Mühendislik Fakültesi** Maden İşletmesi Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Fırat Atalay**'ın atanması uygun görüldü uygun görüldü.
- **Mühendislik Fakültesi** Telekomünikasyon Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Barış Yüksekşekaya**'ın atanması uygun görüldü uygun görüldü.
- **Çocuk Sağlığı Enstitüsü** Aile Sağlığı (Disiplinlerarası) Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Zeynep Tüzün Gün**'ün atanması uygun görüldü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                       |                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                            | Açıklama                                                                                                                |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.    | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | B.4. Öğretim Kadrosu<br>Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri |                                                                                                                         |

### Profesörlük Ataması:

- **Edebiyat Fakültesi** Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Tolga Çakmak**'ın atanması uygun görüldü uygun görüldü.
- **Edebiyat Fakültesi** Yakın Çağ Tarihi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Selda Güner Özden**'in atanması uygun görüldü uygun görüldü.
- **Edebiyat Fakültesi** Fiziki Antropoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ali Metin Büyükkarakaya**'nın atanması uygun görüldü uygun görüldü.
- **Eğitim Fakültesi** Fen Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Duygu Sönmez**'in atanması uygun görüldü uygun görüldü.
- **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Biyoinformatik (Disiplinlerarası) Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ceren Sucularlı**'nın atanması uygun görüldü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                       |                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                            | Açıklama                                                                                                                |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.    | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1                            | B.4. Öğretim Kadrosu<br>Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri |                                                                                                                         |

|  |  |          |
|--|--|----------|
|  |  | Atamalar |
|--|--|----------|