

25.12.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abide Doğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 Sayılı Kanununun Ek Madde 34:

4. **Dr. Burak Boyacıoğlu**'nın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 34 kapsamında, Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde **Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar** uyarınca, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Faruk Keskin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Nüfus Etütleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

7. **İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülsüm Depeli Sevinç'in Global History of HIV/AIDS Activism projesinin Uluslararası Akademik Danışma Kurulunda görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Koray Üstün'ün Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurulunda** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İzzet Fidancı'nın Altındağ Yıldıztepe Aile Sağlığı Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Özlem Tekşam'nın Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Eda Gürten'nin Ankara İl milli Eğitim Müdürlüğü Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü ARGE Araştırma Ekibinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Güray Soydam'ın Sağlık Bilimleri Üniversitesi Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi. Burak Taştekin'in Jandarma Kriminal Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emirhan Nemutlu'nın TÜBİTAK'ta** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

15. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Leyla Özdemir** ile **Doç. Dr. Betül Tosun**'un **İspanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Efe Akkaş**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Melike Üzümlü**'ün **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Sümeyye Meryem Taşyürek**'in **Hacettepe Teknokent Bünyesinde Faaliyet Gösteren Omn-X AI Solutions Limited Şti**'yi kurması ve kurulan şirkette **müdür** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Dr. Öğr. Üyesi Emir Kutluay**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EDEL Mühendislik Müşavirlik Savunma Güvenlik Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

H.Ü. Personelinin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde, Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde Yürütülen Proje Faaliyetlerinde Görevlendirilme, Şirket Kurma, Ortak Olma, Şirket Yönetiminde Görev Alma Taleplerinin Değerlendirilmelerine İlişkin Yönerge kapsamında görevlendirme:

21. Üniversitemiz İdari Personeli **İsmail Karahan**'ın **Teknokentte** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler	Finansal kaynakların yönetimi Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Öğrenci Kontenjanları:

23. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.
24. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ile **yatay geçiş kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.
25. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ile **yatay geçiş kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

26. **Bilişim Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ile yatay geçiş kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.
27. **Fen Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ile yatay geçiş kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Ücretler:

28. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** 2026 Yılı Bilimsel Danışmanlık Hizmetlerinin görüşülmesi.
29. **Diş Hekimliği Fakültesi** Araştırma Laboratuvarının kullanımı hususunda üniversitemiz dışından kullanıcı araştırmalar için belirlenen fiyat listesinin görüşülmesi uygun görüldü.
30. **Diş Hekimliği Fakültesi** Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kliniklerinde **2026 yılında** yapılacak olan **implant fiyatlarının** onay tarihinden itibaren geçerli olmak üzere belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

31. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gülberk Uçar**'ın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

32. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Banu Şit Köşgeroğlu**'nun doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Filiz Betül Kaynak**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
34. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Osman Horata**'nın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
35. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Miyase Gözde Gündüz**'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteğinin **reddine** karar verildi.
36. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zekiye Tuba Tüylü Küçükkılınc**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.4. Süreç yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Jüri Üyeleri:

37.Hacettepe Üniversitesi Ödül Yönergesi kapsamında **Ödül Değerlendirme Jüri Üyelerinin belirlenmesinin** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yapılması, yeterlilikleri ve şartların sağlandığının tespiti amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğrenci Hakkında:

38. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Zekeriya Can Malca**'ın 2025-2026 Öğretim Yılı Güz Döneminde tanınan 2 ek sınav hakkı kapsamında hiç almadığı ekte belirtilen derslerin değerlendirilmesi ve ALE 402 Öğretmenlik Uygulaması II uygulamalı dersini ise ek sınavlardan başarılı olduğu takdirde alması uygun görüldü.
39. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Meliha Kurnaz**'ın özel öğrencilik eğitimine 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar ve 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemlerinde Üniversitemizde devam etmesi uygun görülerek Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına karar verildi.
40. Eğitim Fakültesi öğrencisi **Afife Yaka**'nın 2025-2026 Öğretim Yılı Güz Döneminde tanınan 2 ek sınav hakkı kapsamında hiç almadığı derslerin değerlendirilmesi ve "SPE 401 Öğretmenlik Uygulaması" dersini ise ek sınavlardan başarılı olduğu takdirde alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	