24.09.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştıma Merkezi Öğretim Görevlisi **Dr. Hafize Şahin**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Edebiyat Fakültesi - Bilgi ve Belge Yönetimi) Öğretim Görevlisi **Pınar Al**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

3. Emekli Öğretim Üyesi **Dr. Öğr. Üyesi Vuslat Koyuncu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Demirezen**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Altun Ekinci**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Aslı Gülsüm Açan, Dr. Burcu Şenel Alpuğan**, Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu**, **Dr. Gökçe Zeybek Kabakcı, Dr. Emre Canpolat**, **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**, **Dr. Ahmet Çağrı Çakın** (Sanatta Yeterlilik**)**, **Dr. Eda Çetinkaya Yarıçam**, **Dr. Şule Karataş Özaydın**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İletişim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Sağlık Bilmleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Cansu Çetin Karakaş, Dr. Damla Dedebayraktar, Dr. Ömer Faruk Karabulut** ile **Dr. Hande Gül Ulusoy Gezer**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilmleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Eda Yılmaz**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ali İmran Yalçın**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

11. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gamze Arın Bal, Dr. Esra Ateş Numanoğlu, Dr. Asude Arık, Dr. Ali İmran Yalçın**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mahmut Onur Karaman**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Büber**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp** ve **Hemşirelik Fakültelerinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ozan Çavdar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

16. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nihal Aydoğan**'ın **Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunda** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
17. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Canan Köroğlu**'nun **TÜBİTAK** Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Merve Ayşegül Kulular İbrahim**'in Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rekabet ve Regülasyon Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Eğitim Fakültesi** Dekanı **Prof. Dr. Şefika Şule Erçetin**, Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Altuğ Arda** ile **Doç. Dr. Nilay Neyişci**'nin **TÜBİTAK** Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İsmail Orbay**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
21. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yunus Koç**'un **Kazakistan**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
22. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zühra Çınar Esin**'in **Japonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **2026 Teknofest-Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali** kapsamında Üniversitemiz akademik ve idari personelin **Şanlıurfa**'da görevlendirmesi uygun görüldü.

24. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Utku Perktaş**'ın **Birleşik Krallık**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

25. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Münire Büşra Tufan**'ın **İngiltere**'de daha önce uygun görülen görevlendirilme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.
26. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hasan Basri Kılıç**'ın **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selahattin Çağlar Başlamışlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **VERSUS Mühendislik İthalat İhracat Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zühra Çınar Esin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İsmail Hakkı Boyacı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Boyacı Teknoloji A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ve Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Nazife Nur Yazgan**'ın **NFS Global Gıda Teknolojileri ve Danışmanlık Ltd. Şti**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Aktarma:

34. Üniversitemize Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği'nin 16. maddesinin 4/ç fıkrası uyarınca mazeretsiz naklen tayini düşünülen **Dt. Eylül Yudum Yavuz Küçülmez**'in atanabilmesi için **Diş Hekimliği Fakültesi Endodonti Ana Bilim Dalına Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet araştırma görevlisi kadrosunun aktarılması** görüşülerek uygun görüldü.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

35. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Gülce Tarhan Çelebi**'nin aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

36. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 21 Eylül - 31 Aralık 2026 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim	

Öğrenci Hakkında:

37. İran uyruklu öğrencilerin durumlarının görüşülmesi uygun görüldü.
38. İran uyruklu **Parastoo Gharehbaghı**'nin kayıt yaptırma hakkının tanınması uygun görüldü.
39. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Elif Eylül Yeşilbursa**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Fransız Dili ve Edebiyatı Bölümüne Çift Anadal Programı kapsamında yaptığı başvuru uygun görüldü.
40. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Rüveyda Sultan Gökçek**'in başvurusunun kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	