22 Ekim 2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük (**Spor Bilimleri Fakültesi) Uygulamalı Alan Öğretim Görevlisi **Dr. Merve Altun Ekinci**'nin görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

2. **Rektörlük** Öğretim Görevlisi **Dr. Canan Ünvan**'ın görev süresinin **uzatılması.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ü. Şevkat Bahar Özvarış**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Meral Sucu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Spor Bilimleri Fakültesinden** 16 Kasım 2026 tarihinde emekliye ayrılacak olan Öğretim Görevlisi **Dr. Ş. Barbaros Çelenk**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Spor Bilimleri Fakültesinden** 08 Kasım 2026 tarihinde emekliye ayrılacak olan Öğretim Görevlisi **Dr. M. Zeki Dursun**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Atilla Ayaz Ünsal** ile **Dr. Fatma Şener**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Eczacılık Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Melike Utlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek **Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

9. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ayşe Yolcu**'nun **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İrem Düzgün**'ün **TÜBİTAK**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Meltem Ekti**'nin **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zeliha Özdemir Köken**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hilal Aksoy**'un **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yunus Koç** ile **Dr. Öğr. Üyesi Mikail Cengiz'**in **Kazakistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abdulselam Arvas**'ın **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Erdi Daşdemir**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi.
17. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gonca Bumin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**, **Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İlcan** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Sönmez Tuğluca**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, 3eknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

20. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Burak Tangör**'ün 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ: 3 saat Lisans/Önlisans, 9 saat Lisansüstü, 5 saat Tez Danışmanlığı. (Toplam:17 saat)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/d Maddesi):

21. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Karaaziz Şener**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Anadolu Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ: 20 Lisans/Önlisans, 0saat Lisansüstü, - saat Tez Danışmanlığı. **(Toplam 20 saat)**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme 2547 sayılı kanunun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

22. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Numan Demir**'in Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

23. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Şeref Can Gürel**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Kadro Aktarma:

24. Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü Biyoenformatik (Disiplinlerarası) Ana Bilim dalının kapatılması nedeniyle ekte belirtilen dolu öğretim elemanı kadrosunun Bilişim Enstitüsü Biyoenformatik (Disiplinlerarası) Ana Bilim dalına akatarılması uygun görüldü.
25. 09.08.2026 tarih ve 33335 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7592 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanuna eklenen geçici 85. maddesi gereği aftan yararlanarak 2020-2025 dönemlerine ait YDUS ile yerleşenlerin belirtilen ilgili Ana Bilim Dallarına kadro aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

26. **Bilişim Enstitüsü** 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders verecek öğretim elemanlarına yapılacak **ek ders** ve **sınav ücretlerinin** belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

27. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zeynep Çetin**'in doçentlik sözlü sınav jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

28. **Kırıkkale Üniversitesi** Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Ana Bilim Dalında Araştırma Görevlisi **Dr. Gizem Bedir Keser**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir. Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

29. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Serdar Bıyık**'ın durumunun görüşülmesi uygun görüldü.
30. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Nehir Ece**'nin durumunun görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.2.:** Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

31. **Diş Hekimliği Fakültesi** Araştırma Görevlilerinin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Ders Şubelendirme:

32. **Diş Hekimliği Fakültesi** lisans öğrencilerine 2026-2027 Eğitim-Öğretim Dönemi Güz-Bahar Dönemlerinde verilen DHF kodlu pratik ve klinik derslerinin **şubelendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.1:** Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

Klinik Pratik Eğitim ücretleri:

33. Hemşirelik Fakültesi Yurtdışı Yükseköğretim Diplomaları Tanıma ve Denklik yönetmeliği uyarınca **"Klinik Pratik Eğitimleri" ücretlerinin görüşülerek** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	