

## 21.09.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

### Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Çiğdem Topuz**'un görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. Rektörlük (Türkiye Doping Kontrol Merkezi) Öğretim Görevlisi **Seçil Aytekin**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
3. Rektörlük (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Dr. Samet Sarıoğlan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
4. Rektörlük (Sosyal Bilimler Enstitüsü) Öğretim Görevlisi **Dr. Bugay Turhan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sibel Bozbeyoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli **Dr. Nursel Yardibi**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli **Dr. Nuri Çağlar Keyvan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli **Dr. Bekir Sıtkı Erki**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Aslı Şan Dağlı Gül, Dr. Nazlı Karimi, Dr. Ahmet Onur Daştan** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Kutlu Kaya**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Odyoloji Bölümü Araştırma Görevlileri **Dr. İsa Tuncay Batuk, Dr. Emre Gürses, Dr. Büşra Altın, Dr. Aysun Parlak Kocabay, Dr. Merve İlkiz Bozsoy, Dr. Özlem İçöz,** Çocuk Gelişimi Bölümü Araştırma Görevlileri **Dr. Selen Gündüz, Dr. Pelin Erdem Çevikbaş, Dr. Esra Acar Şengül, Dr. Bahar Uyaroğlu, Dr. Yağmur Değirmenci, Dr. Burcu Bülbün Aktı** ile Dil ve Konuşma Terapisi Bölümü Araştırma Görevlisi **Dr. Hazel Zeynep Kurada**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri hakkında görüşülerek Araştırma Görevlisi **Dr. Emre Gürses**'in görevlendirilmesinin **reddine** diğer Araştırma Görevlilerinin ise görevlendirilmelerinin uygun olduğuna karar verildi.
12. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Funda Karaman, Dr. Ezgi Nevruz, Dr. Betül Zehra Gençgönül, Dr. Güven Şimşek** ile **Dr. Övgücan Gönenç Erdemir**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hazal Sürmeli Kale**'nin **Fen Fakültesinde** **Dr. Çağatay Şahin**'in **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

14. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Araştırma Görevlileri **Doç. Dr. Emre Saral, Dr. Yasemin Türkkan Tunalı, Dr. Kıvanç Yılmaz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

15. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şule Ünal Cangül**'ün Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde oluşturulan **Klinik Araştırmalar Güvenlilik Bildirimleri Değerlendirme Komisyonunda** danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde oluşturulan **Geleneksel Bitkisel Tıbbi Ürünler Danışma Komisyonunda** danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Enescan Özmen**'in **Gülveren Ankara Mamak Gülveren Aile Hekimliğinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

18. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ezgi Deniz Batu Akal**'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

19. **Dış Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hatice Doğan Buzoğlu'nun Finlandiya'da görevli sayılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

20. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ahmet Yalçinkaya'nın İsveç'te daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

21. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Elemanı Aylın İpekçioğlu'nun Lüksemburg'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

22. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vildan Gökür Haliloğlu'nun Amerika Birleşik Devletleri'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin vize işlemlerinin tamamlanmaması nedeniyle iptal edilmesi uygun görüldü.**

23. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Başak Şaşmaz'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin vize işlemlerinin tamamlanmaması nedeniyle iptal edilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	

24. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Alp Kazancıoğlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce aylıklı olarak uygun görülen görevlendirilmesinin **aylıksız olarak değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

25. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Meshude Akbulut Söylemez**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

26. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Emir Kutluay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EDEL Mühendislik Müşavirlik Savunma Güvenlik Sistemleri Sanayi Tic. AŞ**'de (kendi şirketi olduğu için danışmanlık ücreti almayacaktır.) proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

27. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

28. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bekir Sıddık Gür**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):**

29. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özge Sanem Özates**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.
30. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Hediye Çiğdem Aytepe**'nin aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.
31. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yasemin Güzel**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):**

32. **Aşı Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Leyla İpek Rudvan Al**'in daha önce uygun görülen aylıksız izninin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Ders Şubelendirme:**

33. **Hemşirelik Fakültesi** 3. sınıf programında yer alan “HEM 385 Doğum-Kadın Hastalıkları Hemşireliği” dersinin **02** ve “HEM 387 Sağlığı Yükseltme ve Sağlık Politikaları” derslerinin ise **02** ve **03** şubelerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren **açılması** uygun görüldü.
34. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Müzik Bilimleri Bölümü Müzikoloji Anabilim Dalında yer alan “**MZL151 Piyano I** ve **MZL152 Piyano II**” derslerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren **şube sayılarının arttırılması** uygun görüldü.
35. **Mühendislik Fakültesi** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Lisans Programında yapılan değişiklikler kapsamında 5(beş) dersin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren **şubelendirilmesi** uygun görüldü.
36. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü lisans ders programında 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde açılan “FTR 454 Osteoartritte Kanıta Dayalı Fizyoterapi Yaklaşımları” ve “FTR 395 Ortopedik Fizyoterapi ve Rehabilitasyonda Toplum Sağlığının Geliştirilmesi ve Sosyal Sorumluluk” derslerinin **şubelendirilmesi** uygun görüldü.
37. **Eğitim Fakültesi** Temel Eğitim Bölümü Sınıf Eğitimi Ana Bilim Dalında 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan SNF kodlu seçmeli 7 (yedi) dersin **şubelendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1.:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

### **Öğrenci Hakkında:**

38. **Diş Hekimliği Fakültesine** kayıt hakkı verilen **KKTC vatandaşı Nehir Muhtaroglu**'nun durumu görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.
39. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Gökhan Eyüpoğlu**'nun durumu görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.
40. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Osamah Hani Abdullah Abdullah**'ın durumu görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 1:</b> Eğitim ve öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçlerin uygulanması, Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

### **Taşıt Tanıtım Pulu:**

41. Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan otoparkları kullanan araçlardan 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında alınacak **taşıt tanıtım pulu ücretleri** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### **Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı:**

42. Üniversitemizde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının “Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümleri gereğince yapılması planlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı kriterleri hakkında görüşülerek Personel Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Plan 1	Stratejik Hedef 4.5.:. Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine göre; idari personelimizin görevde yükselmesi ve unvan değişikliğinin sağlanması yönelik sınav yapılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	