

20.08.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Türkiye Doping Kontrol Merkezi) Öğretim Görevlisi **Dr. Seçil Aytekin**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Memduh Yazar** ile **Orhan Karataş**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Görevlisi **Dilek Beyhan Günalp**, emekli **Necati Karakuş**, emekli **Prof. Dr. Hasan Coşkun** ile emekli **Bekir Sıtkı Erki** (Güz Dönemi)'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nazmiye Topçu Tecelli**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek Madde 34:

5. **Dr. Metin Karshoğlu**'nın Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" uyarınca, **doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
6. **Dr. Nihan Atak**'ın Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsü Nanoteknoloji ve Nanotıp Ana Bilim Dalı'nda "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" uyarınca, **doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak görevlendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Kaşıkçı**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

8. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ozan Çavdar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hakan Sakarya**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Meral Koçak**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı alan) **Dr. Selim Zırh**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp, Sağlık Bilimleri ve Diş Hekimliği Fakültelerinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gürhan Bulu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Ali Bertan Savaş**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Şaban Akduman, Dr. Merve Sönmez Tuğluca** ile **Dr. Rafet Aktepe**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirmeleri uygun görüldü.
15. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. İsmail Bezci** ile **Dr. Emre Dedekargınoğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Burcu Kahraman** ile **Dr. Alaettin Tuncer**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
17. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Sinem Ayşe Duru Çöteli**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

18. Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hülya Bayraktutan'ın Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
19. Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çelebier'in Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Aslıhan Çakmak Önal'ın İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Başak Dalgıç'ın İngiltere'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
22. Eczacılık Fakültesi Araştırma Görevlisi Berivan Ezgi Kaya'nın Avusturya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökçen Telli'nin İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. Dış Hekimliği Fakültesi Araştırma Görevlisi Dt. Ahmet Burak Yüksel'in Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. Dış Hekimliği Fakültesi Araştırma Görevlisi Dt. Betül Eren Kaya'nın Çek Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

26. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi **Esra Geçeci**'nin **Pakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

27. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yeliz Salcı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nazlı Erdoğan, Dr. Öğr. Üyesi Eren Aytekin, Dr. Öğr. Üyesi Selin Parmaksız** ile Araştırma Görevlileri **Ayşe Sena Atmaca, Nazlı Eda Yayvan ve Melis Yazıcı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın Ankara Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **ENSensei Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Barış Sabuncuoğlu** ile **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özlem Bıçak**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ticaret Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zafir Ekmekçi**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ticaret Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

35. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Örsan Ö. Akbulut**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Kontenjanları:

36. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ve **yatay geçiş kontenjanları II. alımlarının** görüşülerek uygun görüldü.
37. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları II. alımlarının** görüşülerek uygun görüldü.
38. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** İktisat (Türkçe) Bölümü ile Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Bilgi Belge Yönetimi Yönetimi Bölümü arasındaki Çift Anadal Programı 2026-2027 Eğitim Öğretim Yılı Güz Dönemi **kontenjanlarının** görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

39. Azerbaycan A. N. Haydarov adına Cumhuriyet Hastanesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzmanı **Dr. Aynur Mustafayeva**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.

Kadro Aktarma:

40. Üniversitemize Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği'nin 16. Maddesinin 4/ç fıkrası uyarınca mazeretsiz naklen tayini düşünülen **Dr. Mümtaz Cenk Oluklu**'nun atanabilmesi için Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Ana Bilim Dalına Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet araştırma görevlisi kadrosunun aktarılmasını görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Uluslararası Öğrenci Kabul İşlemleri:

41. Üniversitemiz lisans ve ön lisans programlarına, 2026-2027 akademik yılı yurtdışı öğrenci kontenjanı kapsamında TRYÖS ve SAT sınavı sonucuna göre yapılan başvuruların, Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurtdışından Öğrenci Kabul Yönergesi kapsamında değerlendirilmesi sonucunda Uluslararası Öğrenci Seçme Komisyonu tarafından belirlenen asil ve yedek aday listeleri görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Uluslararası öğrenci kabulü.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi.	

Pedagojik Formasyon Eğitimi Hakkında:

42. Üniversitemiz 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında mezun öğrenciler için "Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı" açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.2. Akademik destek hizmetleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman eğitimcilerin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Doçentlik Ataması:

43. **Fen Fakültesi** Biyokimya Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Canan Armutcu Çorman**'ın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
44. **Fen Fakültesi** Biyoteknoloji Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Gözde Koşarsoy Ağçeli**'nin açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
45. **Fen Fakültesi** Fonksiyonlar Teorisi ve Fonksiyonel Analiz Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. İsmail Aslan**'ın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
46. **Fen Fakültesi** Ekoloji Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Olcay Hekimoğlu**'nun açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
47. **Fen Fakültesi** Analitik Kimya Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Erhan Karaca**'nın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
48. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Uğur Karabey**'in açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	