

18.12.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Özden**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Özden**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erdal Türkkan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bergüzar Meldan Tanrısal**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Birol Vural**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Görevlisi **Atay Aziz Özgün**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. A. Haydar Demirel**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Sacit Pekak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zeynep Yasa Yaman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Ziya Kuruç**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

13. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Caner Togaç**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Burcu Kahraman** ile **Dr. Alaettin Tuncer**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İbrahim Vargel**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesinin Güz Dönemi olarak değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

17. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Volga Bayrakçı Tunay**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Vural Gökmen, Prof. Dr. Zekiye Yeşim Özbaş** ile **Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Derya Altıntan, Dr Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay ve Dr Öğr. Üyesi Beril Erdem**'in **Türkiye-Azerbaycan Üniversitesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

19. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın **Düzce Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Anonim Şirketi**'nde proje çerçevesinde **danışman** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tunca Doğan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde **danışman** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması uygun görüldü.**
22. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi**'nde proje çerçevesinde **danışman** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

23. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Erkin Ekrem**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Dil Tarih-Coğrafya Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

24. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Özgür Uğurluoğlu**'nun doçentlik jüri üyeliğinden çekilmesi uygun görüldü.
25. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Dilek Başar**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilmesi uygun görüldü.
26. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cemil Cem Denk**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilmesi uygun görüldü.
27. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aygün Ertuğrul**'un doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilmesi uygun görüldü.
28. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aslı Pekcan Yıldız**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilmesi uygun görüldü
29. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Leyla Dinç**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.4. Süreç yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kadro Aktarma :

30. **Sena Nergiz Yılmaz**'ın kadrosunun Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4.İdari Dava Dairesinin 20/11/2025 tarih, 2025/3863 E. ve 2025/4205 K. sayılı kararı ile Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet araştırma görevlisi kadrosunun ilgili anabilim dalına aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.

31. Üniversitemiz Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında görevli Prof. Dr. Serdar Nazif NASIR vekili tarafından hakkında verilen kamu görevinden çıkarma cezası ile cezalandırılmasına dair teklifin kabulüne dair Yükseköğretim Kurulu Yüksek Disiplin Kurulu'nun 30.01.2025 tarih ve 2025/1 sayılı kararının iptali istemiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Üniversitemiz aleyhine açılan davada Ankara 23. İdare Mahkemesinin 2025/599E-2025/2131K sayılı kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmesi nedeniyle alınan karar gereği Rektörlük bünyesinde boş boş bulunan 1 adet profesörlük kadrosunun ilgili anabilim dalına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Disiplin Kuruluna Üye Seçimi (2547 Sayılı Kanunun 53/E Maddesinin İkinci Fıkrası):

32. Rektörlüğe bağlı birimlerdeki akademik personel ve daire başkanı kadrosunun dengi ve üstü kadroda bulunanlar için oluşturulan Disiplin Kurulunda **görev sürelerinin sona ermesi nedeniyle üye seçimi yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Karara İtiraz:

33. Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Termodinamik Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Bilal Bezmez**'in Fen Bilimleri Enstitüsü kararına itirazının görüşülmesi uygun görüldü.

Taşınmaz Trampası

34. Taşınmaz Trampası

Öğrenci Hakkında :

35. Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrencisi **Hayrunnisa Ergün**'ün 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Güz ve Bahar Döneminde kaydının dondurulması uygun görüldü.
36. Edebiyat Fakültesi öğrencisi **Yasin Turgay Bilen**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Öğrenci Kontenjanları:

37. Üniversitemiz Meslek Yüksekokullarının 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **Kurum İçi Yatay Geçiş öğrenci kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar, Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	