

**18.01.2024 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ömer Faruk Çolak**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Dr. Bekir Sıtkı Erki**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):**

3. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Elif Başak Aksoy**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahu Köksal**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Özlem Pınar Oran** ile **Dr. Hürkan Çelebi**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Uğur Özdemir**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Gülce Tarhan Çelebi** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Barış Mutluay**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Burcu Şenel Alpuğan**, **Dr. Aslı Gülsüm Açıkan** ile Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu**, **Dr. Umut Yener Kara**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Turgay Baş**, **Dr. Rafet Orçun Madran** ile Araştırma Görevlisi **Dr. İpek Şencan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Çiler Buket Tosun** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Hüsniye Ceylan Karaca**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüsniye Ceylan Karaca**, **Dr. Göksu Özden Öner Aslankılıç**, **Dr. Heval Şimşek Özel** ile **Dr. Bora Gürdaş**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gamze Sönmez** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Nefize Ezgi Altınışık**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. İpek Derman** ile **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

14. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Araştırma Görevlisi **Dr. Bulut Akkuş**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Göksu Uğurlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Emel Kökpınar Kaya** ile **Dr. Emre Yağlı**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
17. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Onur Çağdaş Artantaş**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

19. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın **Lokman Hekim Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Derya Seylan Akkurt**'un **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

21. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Begüm Eken**'in **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Cansu Cambaz**'ın **Malatya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Selen Gündüz**'ün **Malatya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi A.3.4. Süreç yönetimi	

24. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Neslihan Taş**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

25. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevil Şen Akagündüz**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

26. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Suat Özdemir**'in Gazi Teknoloji Geliştirme bünyesinde faaliyet gösteren **Kıta Kırmızı Takım Bilgi Güvenliği Danışmanlık ve Eğitim A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır. <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

27. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Dinçer Gökçen**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

28. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kayhan Mustafa İmre**'nin ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EYESOFT Bilişim, Eğitim, Yayıncılık İletişim ve Danışmanlık A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

29. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Egemen Güney**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ticaret Ltd.Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

30. **Eğitim Fakóltesi** Bölümleri için 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi çift anadal ve yandal kontenjanları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. <b>Stratejik Hedef 1.3:</b> Küresel rekabetin gerektirdiği yetenekleri dikkate alan, araştırma ve girişimciliği destekleyen, çok disiplinli ve akredite eğitim öğretim programları yaygınlaştırılacaktır.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

### **Öğrenci Hakkında:**

31. **Edebiyat Fakóltesi** öğrencisi **Umutcan Çetin**'in durumu hakkında alınan Fakólte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

### **Jüri Üyesi Belirlenmesi:**

32. Üniversitemiz tarafından ilan edilen Profesörlük kadrolarına yapılan başvuru için **jüri üyelerinin belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Atama

**Doçentlik Jüri Üyelüğinden Çekilme İsteği:**

33. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ercüment Erbay**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyelüğünden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kitap Basımı:**

34. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** “Diplomacy and Diplomatic Language and Correspondence” adlı ders kitabının e-kitap olarak basılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynaklarıD.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Ücretler:**

35. **Mühendislik Fakültesi** Jeoloji Mühendisliği Bölümü Analiz ve tahlil **2024 fiyat listesi** teklif edilen şekilde uygun görüldü.

36. **Mühendislik Fakültesi** Gıda Mühendisliği Bölümü Analiz ve tahlil **2024 fiyat listesi** teklif edilen şekilde uygun görüldü.

37. **Tıp Fakültesi** Tıp Doktorluğu Alanında Yapılandırılmış Klinik Sınav başvuru ücreti Tıp Doktorluğu Alanında Yapılandırılmış 2024 Yılı Klinik Sınav başvuru ücretinin belirlenmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulu Kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

**Aile Sağlığı Merkezi Kurulması:**

38. Tıp Fakültesi Aile Hekimliğine bağlı “Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Yıldıztepe Eğitim Aile Sağlığı Merkezi” kurulması uygun görüldü.