

17.09.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Dr. Öğr. Üyesi **Bilge Çivril**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Baloğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Gündeminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bahar Doğan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Mahmut Topçu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Ahmet Ulus**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sinem Kars Kızılkoca** ile **Dr. Tarık Demirok**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Şeyma Nigiz**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eczacılık Fakültesi** ve **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Nurel Cengiz**, **Dr. Filiz Tokalak Baltacı**, **Dr. Sabahattin Buğra Akdoğan**, **Dr. Sezen Ergin Zengin** ve **Dr. Onur Çifiliz**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Özlem İçöz**'ün 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Damlasu Yağcıoğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Zehra Yayla Enfiyeci** ile **Dr. Faruk Keskin**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Nüfus Etütleri Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Yıldız Fakıoğlu Gökdoğan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Fulya Yılmaz**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

15. **Bilişim Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zehra Taşkın**'ın **Türkiye Bilimsel ve Teknoloji Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)**'nda Dergipark Komite üyesi olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

16. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Nilay Çetin Demir**'in **Aksaray** ve **Kahramanmaraş**'ta daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
17. **Yaşam Boyu Öğrenme Merkez Müdürü Prof. Dr. Uğur Sadioğlu, Dr. Öğr. Üyesi Onur Toka** ile **Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen**'in **İstanbul**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Tarık Kiroğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Esra Geçeci**'nin **Pakistan**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
20. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tutku Soyer**'in **Cezayir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Memed Duman**'ın **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran** ve **Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İlcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

23. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ramazan Akçan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Adli Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

24. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erman Özsayın**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

25. **İtalya University of Catanaia**'da görev yapmakta olan **Dr. Antonio Sciacca**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Ana Bilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi.
26. **Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde** görev yapmakta olan **Prof. Dr. Nursel Yurttutan**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Radyoloji Ana Bilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Döner Sermaye İşletmesi Proje ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonu Kararları:

27. Döner Sermaye İşletmesi Proje ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonu Kararları görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 4: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Üniversitemiz, vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere 2023-2027 Stratejik Plan'ın da yer alan amaç, hedef, eylem ve bunların, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynaklarını sağlama ve uygulama yönünde kara bulunmaktadır
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	

Ders Şubelendirme:

28. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Ameliyathane Hizmetleri Programına 2026-2027 Eğitim Öğretim yılından itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
29. Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu Tasarım Bölümü Endüstri Ürünleri Tasarımı Programında 3+1 eğitim modeline geçiş kapsamında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılından itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
30. Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümü Elektrik Programında 3+1 eğitim modeline geçiş kapsamında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılından itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
31. Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümü Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi Programında 3+1 eğitim modeline geçiş kapsamında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılından itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
32. Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Makine Programında 3+1 eğitim modeline geçiş kapsamında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılından itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
33. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü Sahne Işık ve Ses Teknolojileri Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
34. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümü Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
35. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Turizm ve Otel İşletmeciliği Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
36. Başkent OSB Meslek Yüksekokulunda İnşaat Teknolojisi Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.

37. Başkent OSB Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Teknolojileri Bölümü Bilgisayar Programcılığı Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
38. Başkent OSB Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümü İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
39. Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
40. Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
41. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Biyoloji Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
42. Eğitim Fakültesi Yabancı Diller Eğitimi Bölümü Alman Dili Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
43. Başkent OSB Meslek Yüksekokulu Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Makine Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmelerin görüşülerek uygun görüldü.
44. Başkent OSB Meslek Yüksekokulu Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Kaynak Teknolojisi Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
45. Başkent OSB Meslek Yüksekokulu Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü Harita ve Kadastro Programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
46. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Fen Bilgisi Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
47. Eğitim Fakültesi Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Bölümü Türkçe Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
48. Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
49. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Kimya Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
50. Eğitim Fakültesi Temel Eğitimi Bölümü Okul Öncesi Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.
51. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Fizik Eğitimi Ana Bilim Dalı lisans programında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.

52. Eğitim Fakültesi Eğitim Fakültesi Lisans programlarının güncellenmesi kapsamında 2026-2027 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminden itibaren açılacak olan EGT kodlu derslerin şubelendirmeler görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

Taşıt Tanıtım Pulu:

53. Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan otoparkları kullanan araçlardan 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında alınacak **taşıt tanıtım pulu ücretlerinin belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	