15.10.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Atama (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük Öğretim Görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazanan **İzzet Avcı**'nın öğretim görevlisi kadrosuna atanmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerin yönetiminde rol alması ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. **Dr. Abdullah Körhasan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

3. Ukrayna uyruklu **Yevgeniy Kostrytskyy**'nin **Ankara Devlet Konservatuvarında** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

4. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Araştırma Görevlisi **Dr. Bulut Akkuş**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Selin Aktitiz**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Volkan Dağhan Yaylıoğlu, Dr. Nihat Şükrü Özgören** ile **Dr. Mehmet Gören Köse**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Seda Nur Şakar** ile **Dr. Şerife Bilgiç Erdem**'in2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Serkan Coşkun** ile **Dr. Orhan Samet Pençe**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinde **değişiklik yapılması** uygun görüldü.
9. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Zafer Çepni**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

10. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gülin Öğüt Eker**'in **T.C. Milli Eğitim Bakanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ateş Kara**'nın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
12. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Canan Köroğlu**'nun **TÜBİTAK** ULAKBİM TR'de yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Uğur Karabey**'in POLSAN ve/veya bağlı ortaklıklardan **Ankara Anonim Türk Sigorta Şirketi'**nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Münire Büşra Tufan**'ın **TÜBİTAK** Yapay Zeka Enstitüsünde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde **değişiklik yapılması** uygun görüldü.
15. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tolga Çakmak** ile **Doç. Dr. Yurdagül Ünal**'ın **TÜBİTAK** ULAKBİM TR'de **yeniden görevlendirilmesi** uygun görüldü**.**
16. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Semanur Öztemiz**'in **T.C. Milli Eğitim Bakanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü**.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

17. **Uluslararası İlişkiler ve Protokoller** Koordinatörü **Prof. Dr. Erkan Zengin**'ın **Çin Halk Cumhuriyeti'**nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Pervin Hürmüz**'ün **Amerika Birleşik Devletleri'**nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Menemşe Gümüşderelioğlu**'nun **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Tarık Kıroğlu**'nun **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde değişiklik yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

21. **Mühendislik Fakültesi** 16 Öğretim Üyesinin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selahattin Çağlar Başlamışlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **VERSUS Mühendislik İthalat İhracat Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
26. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon** Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gizem İrem Kınıklı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, 3eknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Aktarma:

27. 2026 (TUS) 2. Dönem Üniversitemiz Tıp Fakültesine ait cetvelde birimi, ana bilim dalı, ünvanı ve adedi gösterilen araştırma görevlisi kadrolarının Anabilim Dallarına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

28. **Kırıkkale Üniversitesi** Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı uzmanlık öğrencisi **Dr. Cevdet Yergin**'in Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
29. **Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi** Tıp Fakültesi Deri ve Zührevi Hastalıkları Anabilim Dalı uzmanlık öğrencisi **Dr. Nagihan Kurtcu**'nun Üniversitemiz Tıp Fakültesi Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
30. **Uşak Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Deri ve Zührevi Hastalıkları Eğitim Kliniğinde uzmanlık öğrencisi **Dr. Nisanur Güngör**'ün Üniversitemiz Tıp Fakültesi Tıbbi Patoloji Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

31. **Giresun Üniversitesi** Tıp Fakültesi Tıbbi Patoloji Ana Bilim Dalında görev yapan **Doç. Dr. İlkay Çınar Esenyel**'in Üniversitemiz Tıp Fakültesi Tıbbi Patoloji Ana Bilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
32. **Dr. Hannah Marie Moots**'un Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ek Ders Ücretleri:

33. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde "BSO 401 Öğretmenlik Uygulaması I" dersinin gereği olarak Uygulama Okul Müdürü, Uygulama Okul Koordinatörü ve Uygulama Öğretmenlerinin **görevlendirilmeleri** ve **ek ders ücretlerinin** ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

34. **Bilişim Enstitüsünde** 21 Eylül-31 Aralık 2026 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi,Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

35. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Neslişah Yaren Kırcı**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Yayın Komisyonu Kararları:

36. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Levent Kılıç** tarafından hazırlanan "Kronik Hastalık Yönetiminde Biyopsikososyal Yaklaşımın Fizyoterapi ve Ergoterapi Boyutu" adlı çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığı için Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.4.: Sanat, tasarım, spor, çevre ve kültürel alanda yapılan faaliyetlerin kapsam ve kalitesi artırılarak daha geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

37. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Miryam Betül Mamo**' nun 2026-2027 Öğretim Yılı Güz Döneminde izinli sayılması ve 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi üzerinde yüklü olan derslerinin silinmesi uygun görüldü.
38. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Gökhan Çimen**' in kle sil haftasında mazeretinden dolayı üzerine yükleyemediği ekte belirtilen derslerin karnesine yüklenmesi ve ders kaydı onayının verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.2.:** Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

Disiplin Kuruluna Üye Seçimi (2547 Sayılı Kanunun 53/c-2/d maddesi):

39. Üniversitemiz Öğretim Elemanları ile Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Sekreterleri hakkındaki **ceza soruşturma dosyalarını inceleyerek** yargılanmalarının gerekip gerekmediğine ilk aşamada karar vermek üzere oluşturulan **Kurul üyesinin görev süresi sona erdiğinden üye seçimi yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 30. Maddesi):

40. 02 Ocak 2027 tarihinde yaş haddinden emekli olacak **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şefika Şule Erçetin**'in Üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.1:** Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	