

14.05.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem

Maddeleri:

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 30. Maddesi):

1. **Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevli emekli Sözleşmeli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Necdet Sağlam**'ın daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

2. Rektörlük (Genobilim ve Nadir Hastalıklar Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlisi **Dr. Ece Akhan Güzelcan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

3. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nihat Üner**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesinin 7. Fıkrası :

4. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Gültekin**'in **Özel TOBB ETÜ Hastanesinde** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

5. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yasemin Abayhan**'ın **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı**'nda Bakan Danışmanı olarak daha önce uzatılan görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
6. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Yağmur Kınacı Gümüşçubuk** ile **Dr. Dilek Ertaş**'ın **Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleksel ve Çevresel Hastalıklar Hastanesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Deniz Can Güven**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

8. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Özbekistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Eczacılık Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Sevilay Erdoğan Kablan**'ın **İtalya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
11. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özlem Zerrin Keyvan**'ın **Arnavutluk**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Azer Sumbas**'ın **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatma Gülay Mirzaoğlu Sıvacı**'nın **Litvanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Onur Yılmaz, Doç. Dr. Mutlu Er** ile **Dr. Öğr. Üyesi Sedat Şahin**'ın **Gürcistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Recep Özbay**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Zehra Gök Metin** ile **Doç. Dr. Nur İzgü**'nün **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Leyla Özdemir**'in **Bosna Hersek**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Füsun Yazıcıoğlu**'nun **Arnavutluk**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Betül Tosun**'un **Bosna Hersek**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Burak Yetimoğlu**'nun **Bosna Hersek**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Hilal Onat**'ın **Arnavutluk**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

22. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ülfet Pınar Erkekoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **İde Toksikoloji Profesyonel Danışmanlık Ar-Ge ve Eğitim Hizmetleri İthalat İhracat D. Tic. Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen **görevlendirilmesinin uzatılması** uygun görüldü. (Şirket yöneticisi olduğu için herhangi bir ücret almayacaktır.)
25. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ülfet Pınar Erkekoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere **TOXLAB Arge Danışmanlık İthalat ve İhracat Limited Şirketi**'ni kurması ve kurulacak şirkette proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü. (Şirket ortağı olduğu için herhangi bir ücret almayacaktır.)
26. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Bilge Delibalta'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere **BD MED Teknoloji ve Danışmanlık Anonim Şirketi**'ni kurması ve kurulacak şirkette yönetim kurulu üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü. (Şirket sahibi olduğu için ücret almayacaktır.)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Araştırma Altyapısının Desteklenmesine Dair Kanun (6550 Sayılı Kanun):

27. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Petek Korkusuz'un** Orta Doğu Teknik Üniversitesi **MikroElektro Mekanik Sistemler (MEMS) Merkezi**'nde çalışma yapmak üzere danışman olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Harcama Birimi:

28. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** öğretim elemanlarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 37 nci maddesi uyarınca yapacağı faaliyetlerin Döner Sermaye İşletmesinde Harcama Birimi olarak tanımlanmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla finansal kaynakların yönetimi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim	

Yatay Geçiş Kontenjanları:

29. Üniversitemiz **Fakülte- Meslek Yüksekokullarının** 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **Kurum İçi Yatay Geçiş Kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

30. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bora Maviş**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
31. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Semra Karacaer**'in doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Beytepe Yerleşkesi Trafo Yapımı Hakkında:

32. Üniversitemiz Beytepe yerleşkesinde yapımı devam eden Gençlik ve Spor Bakanlığı yatırım programında yer alan, Çankaya ilçesi Lodumlu Mahallesi 28330 ada 36 parseldeki 2500 kişilik öğrenci yurdu yapımında Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş'den (Tedaş) kalıcı elektriğin alınabilmesi, güzergaha uygun kablolanmanın yapılması, iz bedelle kiralama işlemlerinin yapılmasına yönelik muvafakat edilmesi konularının görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.1.: Sürdürülebilir ve bütünlük kalite güvence sistemi güçlendirilecektir.	Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.3. Tesis ve altyapılar	

Halı Saha ve Tenis Kortu Ücretleri:

33. Üniversitemiz Beytepe Kampüsü Spor İşleri ve Tesisleri Müdürlüğü bünyesinde bulunan Büyük Halı Saha, Küçük Halı Saha, Çadır Salon içerisinde bulunan Tenis Kortu işletmesinin **kullanımı ve ücretleri** görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim/araştırma faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrencilere Ödül Verilmesi:

34. 19 Mayıs 2026 tarihinde düzenlenecek Hacettepe Üniversitesi GençFest kapsamında yapılacak olan 2. Hacettepe Gençlik Koşusu'nda dereceye girecek Üniversitemiz öğrencilerine ve etkinliğe katılım gösteren öğrenciler arasından çekilişle belirlenen katılımcılara verilecek ödüllerin görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Öğrenci Hakkında:

35. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Veli Resul Yentürk**'ün eğitim süresi boyunca toplam 2 (iki) yıl (dört yarıyıl) kullanabileceği izinli sayılma hakkının, **1 (bir) yarıyılı 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Döneminde** kullanmasına ve **2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar döneminde programına aldığı derslerin silinmesi** uygun görüldü.

36. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Emrecan Keleş**'in 2 (iki) yıl (dört yarıyıl) kullanabileceği izinli sayılma hakkının, **1 (bir) yarıyılı 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Döneminde kullanmasına ve 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar döneminde programına aldığı derslerin silinmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Profesörlük Ataması:

37. **Edebiyat Fakültesi** Bilgi ve Belge Yönetimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Şahika Eroğlu**'nun atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	