

13.08.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük Öğretim Görevlisi Alican Çetin**'in görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Veli Fatih Güven**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Faruk Kayadelen**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Görevlisi **Ahmet Berker** ile emekli Öğretim Görevlisi **Mehmet Erkan Oğur**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Görevlisi **İlknur Özcan Andersen** ile **Dr. Öğr. Üyesi Feza Serap Gökmen**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. Emekli **Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sema Doğan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Aşlı Gülsüm Acan, Burcu Şenel Alpuğan, Araştırma Görevlileri Dr. Hatice Şule Gelibolu, Dr. Gökçe Zeybek Kabakçı** ile **Dr. Ezgi Bugey**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Can Emre Memiş**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Buse Şen Erdoğan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Emre Canpolat**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Aşlı Yörük Sevinçli**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

12. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ekin Doğa Kozak**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri ve Edebiyat Fakültelerinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

13. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ebubekir Güngör**'ün **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Refia Gülin Ögüt Eker**'in **UNESCO Türkiye Milli Komisyonunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

15. **Dış Hekimliği Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Buket Acar**'ın **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Türkiye Doping Kontrol Merkezi** Öğretim Görevlisi **Doç. Dr. Ebru Uçaktürk**'ün **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sair Kahraman**'ın **Kuzey Makedonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. İsmail Uyanık**'ın **Güney Kore**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yeşim Er Öztaş**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yunus Koç**'un **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Esma Karadağ**'ın **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Derya Altıntan**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

23. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Dr. Murat Korkmaz**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Limited Şirketi**'nde başka bir proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

26. **Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Esra Özkan Yazgan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	

Ek Madde 46- (Ek: 1/7/2022-7417/33 md.):

27. **Doç. Dr. Balázs Bokor**'un Üniversitemiz Mühendislik **Fakültesi** Çevre Mühendisliği Bölümünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

28. **Singapur Khoo Teck Puat Hospital**'da çalışmakta olan **Dr. Benjamin Soh Zhi An**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Kadro Aktarma:

29. Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde boş bulunan öğretim üyesi kadroların ilişik cetvelde anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen birimlere 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararname'sinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesi 3. fıkrası gereğince aktarılmasının görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Kitap Basımı:

30. **Aşı Enstitüsü** Öğretim Elemanları tarafından hazırlanan **"Aşı Bilimi"** adlı ders kitabının 1000 adet basılabilmesi ve satış fiyatı hesaplama cetvelinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.1.: Prestijli bilim/sanat dergilerinde Hacettepe Üniversitesi adresli yayın sayısı arttırılacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Araştırma faaliyetlerinin verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve değerlendirilmesi, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar C.3. Araştırma Performansı D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Beytepe Taşınmazlarından J,K,N blokların yürütme hakkı:

31. Üniversitemiz misafirleri ile öğrencilerine hizmet vermek üzere Beytepe Yerleşkesinde bulunan J, K ve N Bloklarının Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Sosyal Tesis ve İşletmeleri Birimi tarafından yürütülmesinin görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.3.3. Tesis ve altyapılar	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, Kurumun, iç ve dış paydaşlarının süreçlere katılımını sağlanması, Kurumdaki Tesis ve altyapının geliştirilmesi, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar

Kullanım Taahhütnamesi Hakkında:

32. **Ankara Devlet Konservatuvarında** ortaokul, lise ve lisans öğrencilerinin akademik olarak gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla Konservatuvar ambarlarına kayıtlı taşınırınların eğitim görmekte olan öğrencilerin süreli olarak kullanımlarına verilebilmesi için **Kullanım Taahhütnamesi** ve taşınır iadesinin gecikmesi halinde ilgili kişiden tahsil edilmek üzere geciken her gün için taşınırın rayiç bedelinin %0,1'i (binde bir) oranında **gecikme bedeli belirlenmesi** görüşülerek uygun görüldü

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar	Kurumdaki Tesis ve altyapının geliştirilmesi, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

33. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2026 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.
34. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2026 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

33. 9 Ağustos 2026 tarih ve 33335 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Yükseköğretim Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" nedeniyle "Hacettepe Üniversitesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönerge"de 09.08.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ekte sunulan değişiklikler görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Profesörlük Ataması:

- **Güzel Sanatlar Fakültesi** Grafik Ana Sanat Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Atila Işık**'ın profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
- **Hemşirelik Fakültesi** Hemşirelik Esasları Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Betül Tosun**'un profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
- **Hemşirelik Fakültesi** Hemşirelik Esasları Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Fatoş Korkmaz**'ın profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
- **Edebiyat Fakültesi** İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden Doç. Dr. Hilal Erkazancı Durmuş'un profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
- **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Sağlık Bilişimi Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Songül Çınaroğlu**'nun profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
- **Eğitim Fakültesi** Fransız Dili Eğitimi Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. İrem Onursal Ayırır**'ın profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	