

10.09.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Uluslararası İlişkiler ve Protokoller Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi **Birsen Gümüş**'ün görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Tülü Gürakan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Günay Keleş**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Seval Güven**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

5. **Dr. Emin Yusuf Aydın**'ın Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Lokman Uzun'un danışmanlığında Kimya Bölümünde doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Fen Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Buket Kılıç** ile **Dr. Kemal Saruhan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri (Heykel Bölümü) **Dr. Okan Ercan** ile (Resim Bölümü) **Dr. Deniz Altay Pektaş**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Kübra Ulusoy**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Mehmet Yıldız**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesinin 7. Fıkrası :

10. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Kuşçu'nun Medicana Ankara Hastanesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

11. **Tıp Fakültesi Doç. Dr. Mevhibe İrem Yıldız'ın Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran'ın Pakistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

13. **Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Sefa Ata'nın İtalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması, hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

14. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Orhan Demirci**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Starge Mühendislik Medikal Ürünler Araştırma Geliştirme Anonim Şirketinde** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Artuner**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Tellus Araştırma Geliştirme ve Mühendislik Anonim Şirketinde** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Kademli**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Romplus Madencilik Yazılım Danışmanlık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Yakup Sabri Özkazanç**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Aktarma:

18. Üniversitemiz adına Birleşik Krallık'ta bulunan The University of Essex'te doktora eğitimini tamamlayan **Damla Gündoğdu**'nun, 1416 sayılı Kanun kapsamında Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için gerekli kriterleri sağlamaması nedeniyle, Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 5. derece Öğretim Görevlisi kadrosunun Hukuk Fakültesi Milletlerarası Hukuk Anabilim Dalına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Unvan Değişikliği (Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı):

19. Ankara Devlet Konservatuvarı Müzik Bölümü, Yaylı Çalgılar Ana Sanat Dalına Yükseköğretim Kanunun 34.maddesi uyarınca sözleşmeli yabancı uyruklu Doktor Öğretim Üyesi **Ols Cinxo**'nun kadrosunun tahsis edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

20. **Karabük Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Aile Hekimliği Kliniğinde uzmanlık eğitimi almakta olan **Dr. Ali Karagöz**'ün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

21. **Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Tıp Fakültesi** Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalında uzmanlık eğitimi almakta olan **Dr. Hamza Can Akdeniz**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Plastik Rkonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
22. **Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Muhammed Enes Pek**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Klinik Pratik Eğitim Ücretleri:

23. Yurtdışı Yükseköğretim Diplomalara Tanıma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Tıp Fakültesi**'ne kabul edilen öğrencilerden **klinik pratik eğitimleri için alınacak ücretler** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

28330 Ada 36 Parsel Hakkında:

24. Üniversitemiz Beytepe yerleşkesi 28330 ada 36 parseli üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı yatırım programında bulunan halen inşaatı devam etmekte olan 2500 kişilik yurt inşaatı yapılarının ihtiyacı için; 28339 ada 2, 3 ve 5 parsel sınırlarından (Ek-Uydu Plan Krokisi) yol asfaltına ve altyapıya herhangi bir zarar vermeden, üniversitemiz koordinasyonunda doğalgaz hattının belirlenen güzergahtan geçirilmesi görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar, Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.3.3.Tesis ve Altyapılar A.3.4. Süreç yönetimi	

Bütçe Ödenekleri:

25. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** 2026 mali yılı gelir ve gider bütçesinin görüşülerek uygun görüldü.
26. **Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikası Uygulama ve Araştırma Merkezi** 2026 mali yılı gelir ve gider bütçesinin görüşülerek uygun görüldü.
27. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü** 2026 mali yılı gelir ve gider bütçesinin görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, HÜ Merkezi yönetim bütçesi birimlere dağıtımı
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

28. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.
29. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

30. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Beyza Şevval Kaya**'nın 2026-2027 Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölümünde özel öğrenci olarak eğitim faaliyetine devam etmesi uygun görüldü.
31. Filistin Uyruklu **Issamıddın Ayach**'ın Türkiye'ye gelememiş ve kayıt yaptıramamış olup; Fen Fakültesi Biyoloji Bölümünde yedek aday bulunmadığı anlaşıldığından adaya kesin kayıt hakkı verilmesi uygun görüldü.
32. 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Yurtdışından Öğrenci Kabulü kapsamında TR YÖS sınav sonucu ile Tıp Fakültesi İngilizce Tıp programına asil olarak yerleştirilen Azerbaycan uyruklu **Muhammad Talibov**'un kesin kayıt hakkı verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	