

09.04.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 30. Maddesi):

1. Ankara Devlet Konservatuarı Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ahmet Abdurrahman Kanneçi**'nin Üniversitemizde sözleşme süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

2. Hacettepe Üniversitesi İleri Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi (HÜNİTEK) **Öğretim Görevlileri Dr. Melis Şardan Ekiz, Dr. Yeşim Tuğçe Yaman Abacı, Dr. Öznur Akbal Vural, Hüseyin Özgür Özdemirel ve Boğaç Kılıçarslan**'ın görev sürelerinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 Sayılı Kanununun Ek Madde 34:

3. **Dr. Şeyma Nur Türkmen Koç**'un "Çoklu Uyarılara Duyarlı Janus Mikromotor Geliştirilmesi" başlıklı TÜBİTAK destekli 1001 projesi sorumluluğunda çalışma yapmak üzere Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesinin 7. Fıkrası :

4. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Konan**'ın **Özel TOBB ETÜ Tıp Fakültesi Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet İlkay Işııkay**'ın **Özel Lokman Hekim Akay Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Huri**'nin **Özel Lokman Hekim Akay Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

7. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Bülent Doğrul'un Özel TOBB ETÜ Tıp Fakültesi Hastanesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılardan topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

8. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülin Öğüt Eker'in T.C. Milli Eğitim Bakanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılardan topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek amacıyla yapılan görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

9. **Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Küçükgüngör'ün Ortadoğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılardan topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

10. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Salih Bardakçı**'nın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Anar Somuncuoğlu**'nun **Kırgızistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülnaz Çetinkaya**'nın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gıyasettin Demirhan**'ın **Yunanistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Deniz Hünük**'ün **Tayvan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zühra Çınar Esin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **TİGA Bilgi Teknolojileri A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ile **Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Engin Demir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Engin Demir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İlknur Durukan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Ecometry Mühendislik Danışmanlık Eğitim Analiz Belgelendirme Yazılım Enerji Maden Sanayi Ticaret Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

22. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aydın Kaya**'nın Gazi Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Caria Bilgi Teknolojileri A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi kadrosunda Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Yılmaz Özçelik, Prof. Dr. Harun Sönmez ile Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Süleyman Tosun**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Ecometry Mühendislik Danışmanlık Eğitim Analiz Belgelendirme Yazılım Enerji Maden Sanayi Ticaret Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Mustafa Şahmaran ve Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İlcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
30. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Mehmet Suphi Ünal ile Dr. Süleyman Yasin Kılıhoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Ders Verme:

31. **Eğitim Fakóltesi** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Pedagojik Formasyon Eđitimi Sertifika Programı kapsamında ders verecek öğretim elemanları görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

32. **Dr. Saharnaz Bargh**'in Ünversitemiz **Mühendislik Fakóltesinde** misafir araştırmacı olarak daha önce uygun görülen görevlendirmesinin **dondurulması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Üye Seçimi:

33. **Klinik Araştırmalar Etik Kurulu**'na üye seçiminin yapılması uygun görüldü.

34. **Kozmetik Klinik Araştırmalar Etik Kurulu**'na üye seçiminin yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kadro Aktarma:

35. Ünversitemiz Bilgisayar ve Biliřim Bilimleri Fakóltesi Yapay Zeka ve Veri Bilimi Mühendisliđi Bölümü Yapay Zeka Anabilim Dalına 3 (üç) adet kadronun aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ücretler:

36. **Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Hizmet Sözleşmesi Usul ve Esaslarının** iyatların güncellenerek belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

37. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.

38. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Doçentlik Ataması:

39. **Tıp Fakültesi** Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ahmet Erim Pamuk**'un atanması uygun görüldü.

40. **Tıp Fakültesi** Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Başak Çeltikçi**'in atanması uygun görüldü.

41. **Tıp Fakültesi** Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Gülçin Telli Dizman**'ın atanması uygun görüldü.

42. **Tıp Fakültesi** Göz Hastalıkları Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. İrem Koç**' un atanması uygun görüldü.

43. **Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Kübra Aykaç**'ın atanması uygun görüldü.

44. **Tıp Fakültesi** Radyoloji Anabilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Şafak Parlak Sağol**'un atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

45. **Fen Fakültesi** Anorganik Kimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Bengi Özgün Öztürk**'ün atanması uygun görüldü.
46. **Fen Fakültesi** Hidrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Baran Yoğurtçuoğlu**'nun atanması uygun görüldü.
47. **Fen Fakültesi** Genel Biyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Özer Aylin Gülpınar**'ın atanması uygun görüldü.
48. **Fen Fakültesi** Ekoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Özge Erişöz Kasap**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	