08.10.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştıma Merkezi Öğretim Görevlisi **Şirin Aksoy**'un görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İclal Saraçoğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Mert Asil**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde **ders değişikliği yapılması** uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Nursel Yardibi**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Dr. Tulü Gürakan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
7. Emekli **Dr. Derya Ağca**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Biriminde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

8. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Çiğdem Ertuğrul, Dr. Halit Kolukırık, Dr. Tutku Annakkaya Koçyiğit, Dr. Doğukan Koçyiğit** ile **Doğukan Karlı**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı alan) **Dr. Aslı Çakar** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Öznur Gürpınar Tosun**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp, Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakültesi** ve **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Emine Kuruca Özdemir** ile **Dr. Ayşe Yücesan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Hemşirelik Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hatice Işık**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Fen Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Efe Akkaş**'ın **İtalya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
13. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Çin Halk Cumhuriyeti'**nde görevlendirilmesi yeniden görüşülmek üzere gündemden çekilmesi uygun görüldü.
14. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Barış Aydın**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

15. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gamze Özel Kadılar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
17. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** 22 Öğretim Üyesinin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. İsmail Uyanık**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Tellus Araştırma Geliştirme ve Mühendislik AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Osman Bülent Tör**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EPRA Elektrik Enerji İnşaat ve Ticaret Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

20. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Göksu Özden Öner Aslankılıç**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

21. **Bilgi İşlem Daire Başkanlığı** Öğretim Görevlisi **Caner Köybaşı**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

22. **İnönü Üniversitesi** Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalında görev yapan **Dr. Öğr. Üyesi Nezihe Köker Özer**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** gözlemci olarak eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Eğitim Ücreti:

23. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** af başvurusunda bulunan öğrenciler için 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarına kayıt yaptıran öğrencilerden alınacak **paket ücretleri ile kredi başına öğretim ücretleri belirlenerek** uygun görüldü.

24. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** af başvurusunda bulunan öğrenciler için 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında fiilen ders verecek öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders** ve **sınav ücretleri belirlenerek** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Ücretler:

25. **Diş Hekimliği Fakültesi** Klinik Araştırma ve Projelerde yer alan Sağlık Hizmetleri Fiyat listelerinin görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Kadro Aktarma:

26. Üniversitemiz öğretim elemanı kadrolarının 2 Sayılı Genel Kadro ve Usülü hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 7. maddesi uyarınca dolu kadrolarda terfi amacıyla yapılan derece yükseltilmesi ve boş kadrolarda değişiklik yapılması 15.09.2026 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2026/313 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile uygun görülen kadro değişikliklerinin anabilim dalları itibariyle dağılımının yapılması uygun görüldü.
27. Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Üniversitemizde 2026 yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak Rektörlüğümüz bünyesinde bulunan boş öğretim görevlisi kadrolarına ilişkin cetvelde gösterilen birime aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğrenci Hakkında:

28. **Ankara Devlet Konservatuvarı** öğrencisi **Emre Topçu**'nun mağduriyet yaşamaması için belirtilen derse ait notun "B3"(Geçti) olarak düzeltilmesi uygun görüldü.

29. **Fen Bilimleri Enstitüsü** öğrencisi **Özgenaz Dayar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında bir defaya mahsus olmak üzere izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.2.:** Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

30. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Eylül 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.
31. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Eylül 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Kadro Aktarma:

32. 1416 sayılı Kanun kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı hesabına ve Mardin Artuklu Üniversitesi adına Birleşik Krallık'ta resmî burslu statüde doktora eğitimini tamamlayarak Mardin Artuklu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümüne öğretim görevlisi olarak atanan ve görev yapan **Dr. İsmail Karaca**'nın, öğrenim gördüğü ve mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getireceği kurumun Hacettepe Üniversitesi olarak değiştirilmesi görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/ Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Yönerge Hakkında:

33. **Hacettepe Üniversitesi'ne ait Etkinlik Alanlarının Kısa Süreli Kullanılmasına İzin Verilmesi Hakkında Yönerge**de değişiklik yapılması görüşülerek uygun görüldü.

34. **Hacettepe Üniversitesi Taşıt Tanıtım Pulu Ücretleri ve Uygulama Esasları**nda değişiklik yapılması görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.1:** Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Eğitim ve öğretim mekanizmalarında ölçme değerlendirme ile öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Jüri Üyesi Belirlenmesi:

35. Üniversitemiz tarafından ilan edilen Profesörlük kadrolarına yapılan başvurular için **jüri üyeleri belirlenerek** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3-İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4 - Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1 - Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	