

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlileri **Dr. Süleyman Can Öztürk** ile **Ecem Kural Mangıt**'ın görev sürelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İbrahim Yıldırım**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Hediye Gülşen Karakadoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla saat başı ücretlendirme ile yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

4. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Helin Yücedağ Gündoğdu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Tıp, Sağlık Bilimleri Fakülteleri** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

5. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Meral Mete**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesi**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesine **ders eklenmesi** uygun görüldü.
6. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesine **ders eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

7. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Dr. Ebru Öztürk**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesi**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Salih Eren Meral** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Serkan Kiriş**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesi**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

9. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Volkan Işık**'ın **Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)**'nda **Kıdemli Kilit Olmayan Uzmanı** olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Sara**'nın **Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkez Danışma Kurulunda** üye olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Eczacılık Fakültesi** Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hakan Eroğlu**'nun **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Güray Soydan**'ın **SBÜ Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulunda** üye olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gamze Ekici Çağlar** ile Araştırma Görevlisi **Ege Temizkan**'ın **Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Songül Atasavun Uysal**'ın **Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Berkay Dağlı**'nın **Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Gülveren Aile Hekimliği Biriminde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

16. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Erdi Daşdemir**'in İngiltere'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mehmet Aşkın**'ın Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Fatih Kale**'nin İtalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

19. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe Arslan**'ın Almanya'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

20. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Caner Köybaşı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emirhan Nemutlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Önder Efe**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Cenk Toker** 'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Mehmet Okan Görtan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

29. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Öztürk**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Tic. Ltd. Şti**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ostim Teknopark Toplantısı:

30. Ostim Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi AŞ'nin **2023 Yılı 10. Olağan Genel Kurulu** toplantısına **Üniversitemiz adına bir temsilcinin katılımı** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmesi ve benimsenmesi yönünde karar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.4. Paydaş katılımı D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	Kurumun, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturulması amacıyla yapılan uygulamaların değerlendirilmesi, Kurumun, toplumsal katkı faaliyetlerinin stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetilmesi ve bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması amacıyla paydaşlar ile işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

31. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Elif Başak Aksoy**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/b Maddesi):

32.**Düzce Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Kaptan Aykal**'ın Üniversitemiz **Ankara Devlet Konservatuvarında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının 2547 sayılı kanununun 40/b Maddesi gereği eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):

33.**Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Hüsrev Turnagöl**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde **İstanbul Rumeli Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi hakkında görüşülerek adı geçen öğretim üyesinin idari görevinin olması nedeniyle gündemden çekilmesine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

34.**Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayten Kaplan**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

35.**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sıdıka Kaya**'nın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

36.**Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gonca Gökalp Alpaslan**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

37. **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü** bünyesinde 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde mesai saatleri dışında SEC kodlu dersleri verecek Öğretim Elemanlarına **%60** zamlı ek ders ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim	

Ek Ders Ücretleri:

38. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde “BSO 402 Öğretmenlik Uygulaması II” dersinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürü, Uygulama Okul Koordinatörü ve Uygulama Öğretmenlerinin görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin** ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Profesörlük Ataması:

39. Eczacılık Fakültesi Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Klinik Eczacılık Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Aygin Ekincioğlu**'nun atanması uygun görüldü.

40. Fen Fakültesi Kimya Bölümü Fiziko Kimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Murat Torun**'un atanması uygun görüldü.

41. Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü Ortaçağ Tarihi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Resul Ay**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Doçentlik Ataması:

- 42.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Pazarlama Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Beyza Özyiğit Gültekin**'in atanması uygun görüldü.
- 43.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Pazarlama Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Niray Tunçel**'in atanması uygun görüldü.
- 44.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Uluslararası Siyaset Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ayşe Ömür Atmaca**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi