05.11.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Fen Fakültesi) Öğretim Görevlisi **Elif Keskin**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 Sayılı Kanununun Ek Madde 34:

2. **Dr. Ebru Yılmaz**'ın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 34 kapsamında, Üniversitemiz Nanoteknoloji ve Nanotıp Ana Bilim Dalında **Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar** uyarınca, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Diler Deniz**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hilal Küçük**'ün 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dilara Şahin Hazır**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.1:** Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

6. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nurettin Demir**'in **Özbekistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Özkul Çobanoğlu**'nun **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Muhammed Taha Tunç**'un **Belçika**'da daha önce uygun görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
9. Üniversitemiz Öğretim Üyelerinin **COP-31 İklim Zirvesi**'ne katılmak üzere **Antalya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **COP-31 İklim Zirvesi**'ne katılmak üzere 09 Kasım 2026 tarihinde **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.5.:** Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

11. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Engin Demir'**in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ebru Sezer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Emir Kutluay'**ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EDEL Mühendislik Müşavirlik Savunma Güvenlik Sistemleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'**nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Murat Özdede**'nin Gazi Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren **Mobithera Teknoloji A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hatice Kaplan Can**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması ve kurulacak şirkette görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

17. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Kahraman İpekdal**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Adli Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Hediye Çiğdem Aytepe**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ek Madde 46:

19. **Dr. Abdullah Emre Atış**'ın Üniversitemiz **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	**AMAÇ 2:** "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

20. İzmir Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Göğüs Cerrahisi Kliniği Araştırma Görevlisi **Dr. Nargiz Akbarlı**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir. Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yayın Komisyonu Kararları:

21. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kubilay Aktulum** tarafından hazırlanan **"Yapay Zeka Metinlerinin Poetikasına Giriş"** adlı kitabın ders kitabı niteliğinde olmadığından Üniversite dışında bir yayınevinde kendi imkanlarıyla basılmasının görüşülmesi uygun görüldü.

22. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kubilay Aktulum** tarafından hazırlanan **"Dijital Çağda Metinlerarası İlişkiler"** adlı kitabın ders kitabı niteliğinde olmadığından Üniversite dışında bir yayınevinde kendi imkanlarıyla basılmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

23. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.2.:** Üniversite kaynaklı toplam patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı ve ticarileşen patent sayısı artırılacaktır.	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

24. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders verecek öğretim elemanlarına yapılacak **ek ders** ve **sınav ücretlerinin yeniden görüşülmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

25. Emekli **Prof. Dr. Sevda Şenel**'in Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme:

26. **Eğitim Fakültesi** 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı kapsamında ders verecek öğretim elemanlarının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.1:** Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

27. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Alparslan Abdurrahman Başaran**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Hakkında:

28. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Zeynep Dartar**'ın 2026-2027 Öğretim Yılı Güz Döneminde programına eklemek istediği İMÜ438-01 Geoteknik Tasarım dersinin eklenmesi uygun görüldü.
29. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **İrem Demirkaya**'nın "İNG 111 Dil Becerileri I" dersinin karnesinden silinmesi uygun görüldü.
30. **Diş Hekimliği Fakültesi** öğrencisi **Buğra Bilal Kocakaplan**'ın 2026-2027 Öğretim Yılı Güz Döneminde "DHF484 Restoratif Diş Hekimliğinde Laminat Venerler" seçmeli dersinin üzerine yüklenmesi uygun görüldü.
31. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Sıla Günay**'ın 2026-2027 Güz ve Bahar Dönemlerinde Hacettepe Üniversitesi Önlisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 38 inci maddesi uyarınca izinli sayılması uygun görüldü.
32. **Hukuk Fakültesi** öğrencilerinin 2026 – 2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi karnelerinden silinmesi, silinen derslerin yerine talep ettikleri yeni derslerin karnelerine eklenmesi uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Baturay Aygördü**'nün 2026-2027 Öğretim Yılı Güz Döneminde kullanması ve programına aldığı derslerin silinmesi uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Burak Nadir**'in 2026-2027 Öğretim Yılı Güz Döneminden ING111 Dil Becerileri I dersinin silinmesi uygun görüldü.
35. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Adil Cumhur İpekçi**'nin 026-2027 Eğitim/Öğretim Yılı Güz Döneminde izinli sayılması ve programına aldığı derslerin programından silinmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.2.:** Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

36. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ekim 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.

37. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ekim 2026** Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun görüldü.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

38. Bilişim Enstitüsü Öğretim Görevlisi **Dr. Metin Biçer**'in aylıksız izinli sayılması.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Çocuk Üniversitesi Koordinatörlüğü Adına Yeni Bir Hesap Açılması:

39. **Hacettepe Üniversitesi Çocuk Üniversitesi Koordinatörlüğü** adına yeni bir hesap açılması ve sözkonusu hesaba ilişkin yetki ve sorumluluğun Koordinatör **Prof. Dr. Şefika Şule Erçetin'e verilmesi** uygun görüldü**.**

Doçentlik Ataması:

40. **Hukuk Fakültesi** Hukuk Felsefesi ve Sosyolojisi Ana Bilim Dalında doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Şefik Taylan Akman**'ın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
41. **Diş Hekimliği Fakültesi** Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Nagihan Koç**'un açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.

ararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	