

03.09.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük Öğretim Görevlisi Celal Postacı**'nın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Osman Ufuk Dağlı** ile **Prof. Reyhan Yücelen Başaran**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. Emekli **Prof. Dr. Türel Ezici**, Emekli **Dr. Faruk Kayadelen**, Emekli **Cemalettin Kalender**, Emekli **Dr. Hasan Sülüner**, Emekli **Ahmet Yay** ile Emekli **Melih Özbek**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Murat Kaymakçılar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

5. **Dr. Ece Tavukçuoğlu Demir**'in Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın danışmanlığında Üniversitemiz **Kanser Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
6. **Dr. Şemsi Muratoğlu**'nın Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yağmur Akdağlı Çaylı'nın danışmanlığında Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Dr. Gizem Tezel Temel**'in Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un danışmanlığında Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Eczacılık Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
8. **Dr.Nurbanu Demirtürk**'ün Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un danışmanlığında Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Eczacılık Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Cem Menten**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Engin Tunah Dr. Yüksel Boz** ile **Dr. Azer İlgar Kara**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

11. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Necla Özer**'in **Almanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Umut Kalyoncu, Doç. Dr. Gül Yalçın Çakmaklı, Doç. Dr. Ahmet Çağkan İnkaya, Öğr. Gör. Dr. Gül Kalyoncu, Öğr. Gör. Dr. Erdem Kındış** ile **Uluslararası ilişkiler ve Protokoller Koordinatörü Prof. Dr. Erkan Zengin**'in **Almanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım** ile **Prof. Dr. Salih Bardakçı**'nın **Slovakya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Kardelen Güneş**'in **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selma Özçağ**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. Dijital Dönüşüm ve Bilişim Koordinatörü **Prof. Dr. Özlem Özgün** ile Kalite Yönetim Ofisi Sorumlusu Öğretim Görevlisi **Dr. Yasin Tunç**'un **İstanbul**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

17. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selim Sualp Çağlar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Fatoş Korkmaz**'ın Bilkent Cyberpark bünyesinde faaliyet gösteren **Güven Future Sağlık Teknolojileri A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Merih Aydınalp Köksal**'ın Kapadokya Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren **Teknoloji Transfer ve Proje Yönetim Ofisi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

20. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nursel Pekel Bayramgil**'in Gazi Üniversitesi Gazi Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Noveterion İleri Teknolojiler Ar-Ge Ticaret Limited Şirketini kurması ve kurulacak şirkette görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

21. **Mesleki Teknoloji Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Yılmaz Kılıç**'ın 2026-2027 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ders Şubelendirme:

22. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 2026-2027 Eğitim Öğretim Yılından itibaren açılması planlanan seçmeli SHM kodlu seçmeli derslerin şubelendirilmesi uygun görüldü.
23. Fen Fakültesi Aktüerya Bilimleri, Biyoloji, İstatistik, Kimya ve Matematik Bölümü lisans programında 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan zorunlu ve seçmeli derslerin şubelendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

Yayın Komisyonu Kararları:

24. Tıp Fakültesi Fakültesi “Medical Physiology at the Bench” isimli ders kitabının Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından 3. Baskısının 1000 adet basımının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Kadro Aktarma:

25. Üniversitemiz Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesine ait dolu öğretim elemanı kadrolarının yeni kurulan anabilim dallarına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

26. **Mütevelli Heyeti** Vakfına Yönetim Kurulu üyesi seçimi yapılması uygun görüldü.

Profesörlük Ataması:

27. Mühendislik Fakültesi Cevher Hazırlama Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Özlem Bıçak**’ın profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
28. Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Bilimleri Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Hacer Yalım Keleş**’in profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
29. Mühendislik Fakültesi Proses ve Reaktör Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Fatoş Çiğdem Kip**’in profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
30. Mühendislik Fakültesi Elektronik Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Dinçer Gökçen**’in profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
31. Fen Fakültesi Organik Kimya Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ayşe Uzgören Baran**’ın profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
32. Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Bilimleri Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**’nin profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Atamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi