01.10.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

1. Amerikan uyruklu Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tanfer Emin Tunç**'un 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **Edebiyat Fakültesinde yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
2. Hollanda uyruklu Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Fatima Susanna Faustina Aerts Kaya**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yeniden** çalıştırılması uygun görüldü
3. Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlileri **Gulmıra Tokombaeva, Can Aksel Akın, Renato Alexandru Lupu, Robert Chrıstıan Seıdel, Maıa Chıkhradze, Gulaim Sadybakasova, Anna Jadwiga Akabalı, Izabela Aleksandrova Bilgin, Serklana Gani, Olga Trubnıkova, Jan Heiner Nigges, Aisulu Tokombayeva** ile **Dzhamilia Maasieva**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **Ankara Devlet Konservatuvarında yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
4. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlileri **Michael Patrick Lambrechst, Dr. Navid Mohammadpour Talaei, Meriam Jelassi Şimşek, Roghayyeh Hoosseını, Akiko Ushioda** ile **Tae Yeong Lee**'nin 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **Yabancı Diller Yüksekokulunda yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
5. Japon uyruklu **Dr. Öğr. Shihomi Ara Aksoy**'un 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**'nde **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
6. Sırp Uyruklu **Dr. Öğr. Üyesi Slavica Vaselek**'in 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **Fen Fakültesinde yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
7. Arnavut Uyruklu **Ols Cınxo**'nun ünvan ve ücret değişikliği yapılarak 01 Ocak-31 Aralık 2027 tarihleri arasında **Ankara Devlet Konservatuvartında yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

8. Üniversitemiz Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Çiğdem Topuz**'un görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

9. Emekli Öğretim Görevlileri **Sevgi Türkay** ile **Reha Ferhunde Kaya**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

10. Emekli **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
11. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nihat Ülner**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ü. Şevkat Bahar Özvarış**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. Emekli Öğretim **Dr. Ayşe Topuzlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Cem Menten**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Kerime Kallı, Dr. Hacer İlhan, Dr. Zehra Şen ile Dr. Saliha Kıvanç**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen, Mühendislik, Eczacılık, Sağlık Bilimleri ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Asım Özalp**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Meral Mete**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Cengiz Sarıçam, Dr. Ayça Ülker, Dr. Gözde Özenç, Dr. Nergiz Kardaş İşler, Dr. Özgün Şefik, Dr. Seda Nur Şakar, Dr. Şerife Bilgiç Erdem, Dr. Özlenen Özdiyar Gedik, Dr. Yıldız Fakıoğlu Gökduman** ile **Dr. Fulya Yılmaz**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Bahar Uyaroğlu, Dr. Burcu Bülbün Aktı, Dr. Esra Acar Şengül, Dr. Pelin Erdem Çevikbaş, Dr. Gizem Yağmur Değirmenci, Dr. Selen Gündüz** ile **Dr. Raziye Yüksel Doğan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesi**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Şule Altay, Dr. İlhan Marasalı, Dr. Melisa Engineri, Dr. Işıl Tüfekçi Ardıç** ile **Dr. Hilal Küçük**'ün 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
21. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Araştırma Görevlisi **Zeynep Gürgey**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Semra Şahin**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Gül Kalyoncu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ceren Tuğlu Olpak**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tuğçe Arabacı**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dilara Şahin Hazır**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Gediz Aksöz Öner**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

28. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın **Tarım ve Orman Bakanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

30. **Yaşam Boyu Öğrenme Merkez** Müdürü **Prof. Dr. Uğur Sadioğlu** ile Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen**'in **İstanbul**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Neslihan Taş**'ın **Polonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Orkun Tahir Aran**'ın **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **2026 Teknofest-Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali** kapsamında Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın **Şanlıurfa**'da görevlendirmeleri uygun görüldü.
34. **Üniversitemiz** Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Necla Özer, Doç. Dr. Zafer Arık, Prof. Dr. Murat Tuncel, Prof. Dr. Cenk Sökmensüer, Prof. Dr. Mustafa Nasuh Özmen, Prof. Dr. Ferah Yıldız, Prof. Dr. Ömer Uğur, Prof. Dr. Sevgen Önder Çelik, Doç. Dr. Utku Akgör** ile **Doç. Dr. Elif Can Aladağ Karakulak**'ın **Türkmenistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
35. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sair Kahraman**'ın **Mısır**'da görevlendirilmesi.
36. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Sefa Ata**'nın **İtalya'**da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
37. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Esra Geçeci**'nin **Pakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
38. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Özcan Çevik**'in **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
39. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Bilge Sözen Şahne**'nin **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.5.:** Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

40. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Halil Kaan Canan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Argüman Yapay Zeka Teknolojileri Anonim Şirketinde** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü. (Ücret almayacaktır.)
41. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Meryem Aslı Tuncer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

42. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 3.1.:** Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

43. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Kübra Yüksel Bican**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Kadro Aktarma:

44. Üniversitemize Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği'nin 16. maddesinin 4/ç fıkrası uyarınca mazeretsiz naklen tayini düşünülen **Dr.Feyza Özsalar**'ın atanabilmesi için Tıp Fakültesi Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji anabilim dalına Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet araştırma görevlisi kadrosunun aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.5.:** Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

45. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fahriye Duygu Çetinkaya**'nın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 2.4.:** Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

46. **Bolu İzzet Baysal Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zehra Nur Baloğlu**'nun Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
47. **Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Buse Hacıoğlu**'nun Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
48. **Adana Şehir Hastanesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Meltem Erdem Kayıpmaz**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
49. **Bolu İzzet Baysal Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Kübra Nur Güleşir**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 4.3.:** İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir. Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

50. **Kütahya Evliya Çelebi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde** görev yapmakta olan **Dr. Dilruba Babüroğlu**'nun Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Radyasyon Onkolojisi Ana Bilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
51. **Ürdün Royal Medical Servicesde** görev yapmakta olan **Dr. Hamza Omar Mohammad Maharmeh**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Ana Bilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemiz Öğrencilerine Destek Verilmesi:

52. 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemiz öğrencilerine (önlisans-lisans) barınma ve beslenme desteği ile kısmi zamanlı ücretli çalışma desteğinin verilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 5.3.:** Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Kurumun, iç ve dış paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde daha etkili ve etkin olarak faydalanmasını sağlamak Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.4. Paydaş katılımı B.3.3.Tesis ve Altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Yönerge Hakkında:

53. **Hacettepe Üniversitesine ait Etkinlik Alanlarının Kısa Süreli Kullanılmasına İzin Verilmesi Hakkında Yönerge**'nin Beytepe Yerleşkesi Mekanlar ve Kullanım Bedelleri tablosunun 31. sırasında yer alan "Yerleşkeye giriş kartı ücreti nin (Bir takvim yılı süreyle geçerli) " Ekonomik koşuların değerlendirilesi sonucu 250 TL olan fiyatın revize edilerek 2000 TL olması görüşülerek uygun görüldü.

Öğrenci Hakkında:

54. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Adil Cumhur İpekçi**'nin F2 olarak görünen notlarının F1 olarak düzeltilmesi uygun görüldü.
55. **Fen Bilimleri Enstitüsü** doktora öğrencisi **Sadettin Baştürk**'ün danışman değişliğinin uygun görüldü.
56. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** doktora öğrencisi **Ebru Boynueğri**'nin durumunun görüşülmesi itirazının reddine adı geçen öğrencinin tezinin incelenmek üzere Sosyal ve Beşeri Bilimler Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Komisyonuna (BAYEK) gönderilmesine uygun görüldü.

57. **Sağlık Bilimleri Üniversitesi** öğrencisi **Erdem Arslan**'ın durumunun görüşülmesi yapmış olduğu yatay geçiş işleminin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.2.:** Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Hakkında:

58. Sosyal Bilimler Enstitüsü öğrencisi **Merve Körpe Duru**'nun Öğrencinin Yeterlik Sınavına Hazırlık dersi ile birlikte Tezle İlgili Araştırma Çalışmaları III dersini alması uygun görülmüştür.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	**Bağlantısı**	**Açıklama**
2023-2027 Stratejik Planı	**Stratejik Hedef 1.2.:** Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	