EĞİTİM GÖREVLERİ İNIN ATANMA VE DEĞERLENDİRİMLERINE İLİŞKİN TANIM VE KURALLAR

TANIM (I):
Güzel Sanatlar Fakülteleri, Eğitim Fakültelerinin Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümleri, Konservatuvarlar ile on lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere atanacaklarının “en az lisans mezunu ve belgeli medeni kaydıyla olan anal ile ilgilii en az iki yıl tecrübeli olmak” şartlarını sağlamalar gerekidir.

YENİDEN ATANMA:

TANIM (II):
Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (rektörlüge bağlı bölümler dahil) başvuracak öğretim görevlisi adaylarının doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik derecesine veya yüksek lisans mezunu olmak koşuluyla mevzuatalan gerekidir. Tanım II kapsamında öğretim görevliliği için başvuran adayların değerlendirilmesi, 31 Temmuz 2008 tarihi ve 26953 sayılı ve 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan ve yürürlüğe giren yönetmelik çerçevesinde, atamalar ise yürütülekteki mevzuata göre yapılır.

ATANMA KOŞULLARI
1. Doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik derecesine sahip olmak,
2. KPDS, UDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu’nda esdegeriğin kabul edilen (2008/131 sayılı Karan) yabancı dil sınavlarından eğitim dili Türkiye olan bölümü/ana bilim/ana sanat dallarına atanacakları en az 70; Güzel Sanatlar Fakültesi ve Ankara Devlet Konservatuvarının atanacakları en az 65; Edebiyat ile Eğitim Fakültelerinde yabancı dil eğitimleri yapılan programlara atanacakları yabancı dil sınavından kendi yabancı dil alanı dizedinde bir dilde girerlerse en az 75 veya kendi dil alanında girerlerse en az 85; eğitimini tamamen veya %60 oranında yabancı dilde yapan bölüm/ana bilim dallarına atanacakları en az 75 puan almış olmalari gerekir.

YENİDEN ATAMA:

Gereki şartların sağlandığı tespit edildikten sonra, ilgili bölüm/ana bilim/ana sanat dali öğretim üyesinin oy çoğunluğunu ve alanın akademik kurul karar ile, görev uzatmaları yürütülekteki mevzuata göre yapılır.
2547 SAYILI YASANIN 33. MADDESINE GORE ARASTIRMA GOREVLISI KADROSUNA ILK KEZ YAPILACAK ATAMALARDA

1. Bölümde/anabilim dalında 33. madde kapsamında atama yapılacak araştırma görevlisi kadrosu, ilgili bölümde/anabilim dalındaki toplam araştırma görevlisi kadrolarının % 30’unu geçemez.

2. Araştırma görevlilerinin atanmasında öncelikle, ilgili anabilim dalı ve/veya bölüm öğretim üyesinin en az 2/3’sinin olumlu oy ile alınan akademik kurul karar ile atama ihtiyacının belirlenmesi gerekir.

Adayların,

3. Doktora mezunuyet notunun en az 3.00/4 veya eş değer bir genel not ortalamasına sahip olmanın,

4. Eğitim dili Türkçe olan bölüm/ana bilim dallarına atanacaklarının KPDS, UDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu’nda eğdeşerliği kabul edilen (2008/131 sayılı Karan) yabancı dil sınavlarından en az 65; Edibeiyat ile Eğitim Fakültelerinde yabancı dil eğitimi yapılan programlarına atanacakların yabancı dil sınavlarına kendi yabancı dil alanı dışında bir dilde girerlerse en az 70 veya kendi dil alanından girerlerse en az 80 puan almış olmalardır; eğitimini tamamen veya %30 oranında yabancı dilde yapan bölüm/ ana bilim dallarına atanacakların en az 70 puan almış olmaları gerekir.

Güzel Sanatlar Fakültesi ve Ankara Devlet Konservatuvar’ına atanacaklardan doktora/sanatta yeterli derecesine sahip olanların en az 60 yabancı dil puani almış olmaları gerekir.


33. MADDE İLE İLGİLİ YENİDEN ATAMALARDA

1. İlgili ana bilim/ana sanat dalı ve/veya bölüm öğretim üyesinin oyANCHLIK ve akademik kurul karar ile uzatma ihtiyacı belirlenir.

2. Yeniden atamalar birer yıllık sürelerle yapılabilir.

3. Üçüncü yılın sonunda yeniden atama yapılabilmesi için ilgili'nin yurt dışı kongrelerde en az 1 süzü veya poster gösterisi veya yurt içi kongrelerde en az 2 süzü sunum sahip olması,

4. Altinci yılın sonunda yeniden atama yapılabilmesi için ilgili'nin görev süresi içinde SSCI, SCI, AHCI kapsamındaki en az bir yayıneye veya Hacettepe Üniversitesi Yayın Komisyonu tarafından senato tarafından kabul edilen Haka/Endülüslerde yayınlanmış en az 2 yayına sahip olması,

5. Bölüm/Ana bilim/ana sanat dalında yürütülen projelerde (doktora ve yüksek lisans tezleri hanç) görev almaya gerekir.

6. 33. Madde kapsamında altı defadan fazla yeniden atama yapılamaz.

LISANSÜSTÜ EĞİTİM AMACIYLA 50/D MADDESINE GORE ILK KEZ YAPILACAK ATAMALARDA

Adayların,

1. KPDS, UDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu’nda eğdeşerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından Eğitim dili Türkçe olan bölüm/ana bilim dallarına atanacakları yüksek lisans için en az 60, doktora için en az 70; Konservatuvar ve Güzel Sanatlar Fakültelerine atanacakların yüksek lisans için 55, doktora için en az 60; Edibeiyat ile Eğitim Fakülte ve yabancı dil eğitimi yapılan programlarına atanacakların yabancı dil sınavlarında kendi dillerini alandından girerlerse en az 85 veya kendi dillerini alandından bir dilden girerlerse en az 80 eğitimini tamamen veya %30 oranında yabancı dilde yapan bölüm/ ana bilim dalına atanacaklarını 75 puan almış olmaları gerekir.

2. Görev süreleri eğitim süresi ile sınırlı olup yüksek lisans, 2 yıl + 1 yıl; doktora, 4 yıl + 2 yıl ve yüksek lisans + doktora bütünleşik programlar, 5 yıl + 2 yıl’dır.

**YABANCI DILLER YÜKSEKOKULUNA ALINACAK OLAN YABANCI DIL OKUTMANLARININ ATAMA VE GÖREV SÜRELERİNİN İZATILMASINDA UYGULANACAK KURALLAR**

YABANCI DIL OKUTMAN KADROLARINA ILK KEZ YAPILACAK ATAMALARDA UYULACAK KRİTERLER

Adayların,
1. Yabancı dil alanına göre yurt içi ve dışındaki Üniversitelerin Edebiyat, Eğitim ve Fen Edebiyat Fakültelerinin yabancı dil bölümlerinden alınmış en az lisans diplomasına sahip olmalı,

2. KPDS, ÜDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu'nda eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından istenen dil alanında en az 85 puan veya eş değerliliği Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilen bir sınavdan belirlenen puanı almış olmaları gerekir.

**OKUTMAN KADROLARINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO STATÜSÜ BELİRLEME VE GÖREV SÜRESİ İZATMA YÖNERGESİ**

Hacettepe Üniversitesi, Yabancı Diller Yüksekokulu’nda görev yapmaka olan ya da yeni atanacak oktutanların kadro statülerinde ve görev uzatmalardan aşağıda belirtilen hükmürlar dikkate alınacaktır:


2. Oktutan öğretim elemanları, 2547 sayılı yasanın 32. Maddesinde tanımlandığı üzere, süreli veya süreklı kadrolarda çalışırlar.


4. Süreli kadroda çalışan oktutanların her yıl görev sürelerinin uzatılması için;
   a) Sicil ve disiplin durumlarının incelemesi,
   b) Son üç yılda girmiş oldukları ulusal yabancı dil sınavı (ÜDS, KPDS) belgelerinde en az -85- puanı ya da uluslararası yabancı dil sınav belgelerinde en az 80- puanı eşdeğer puanı ibraz etmeleri,
   c) “Süreli Öğretim Kadrosu Görev Uzatma Başvurularında Kullanılacak Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Tablosu” kapsamında, en az -80- puanı B ve C bölgelerindeki maddelemenin olmak üzere, her yıl toplam en az -90- puanı almılan gerekmemektedir.

5. Yabancı Diller Yüksekokulu’nda eğitim- öğretim hizmeti süresi 1 yılda (görevlerine yeni başlayanlar dahil) 3 ya kadar olan öğretim elemanları 3 yıla Yüksekokul bölümünde bilgilendirme eğitimi-öğretim programlarında tamamlanmış tarihe kadar süreli kadro hizmet yapar ve ancak bu üç yıllık görev süresinin tamamlanması sonrasi süreli kadro için değerlendirilebilmek hakkı kazanırlar.


7. Oktutanların ilk üç yılda sonra da süreli kadroda görev yapmaları durumunda, görev sürelerinin uzatılması ve süreklı kadro için değerlendirilebileceğini söylece gereklimeleri için, her yıl sicil ve disiplin durumları ile “Süreli Öğretim Kadrolardaki Öğretim Elemanlarının Görev Süresi Uzatma Ölçütleri”ne belirtilen asgari koşullar göz önünde bulundurulur.

8. Çeşitli maddelerle izinli sayılarla bilgilendirme eğitimi-öğretim hizmetleri arası verilen süreli kadrodaki elemanların işin türlüleri, süreklı kadro için değerlendirilebilme hakkı kazanılamaya dayanarak oluşturulacaktır. 3 yıla daha edilemez.

9. Daha önceki yıllarda Yabancı Diller Yüksekokulu’nda görev yapmış, istifa ederek Hacettepe Üniversitesi’nden ayrılan, ancak daha sonra tekrar Yabancı Diller Yüksekokulu’nda görev alan öğretim elemanları daha önceki görevlerindeki kadro durumları ve görev yaptıkları süre dikkate alınmak için süreli kadroda görevne başlarlar.

11. Hacettepe Üniversitesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Süreli Okutman Kadrosu Görev Uzatma Başvurularında Kullanılabilecek Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Tablosu ekte belirtilemektedir:
### A. YABANCI DİL S‹NAVI
Son 3 yıl içinde girilen KPDS/UDS Sınavı ya da eşdeğerliği kabul edilen Uluslararası Yabancı Dil Sınavı notu (zorunlu)

### B. YÜKSEKOKULDAKİ E‹‹‹T‹M VE ÖĞRET‹M FAAL‹YETLERİ
1) Zorunlu ders saati (12 saat) üstünde verdiği ders saati  
   2 puan /ders / yılı

2) Yüksekokulda verilen Mesleki Eğitim Programını başarıyla tamamlamak  
   30 puan

3) Öğrencilere yönelik ders-dişi eğitim-öğretim amaçlı faaliyet (panel, tartışma, konferans, tiyatro, gezi, vb.) düzenlemeye ve yürütmede aktif görev  
   10 puan / faaliyet

4) Öğrenci anketlerinde ders verdiği gruplardan aldığı değerlendirme ortalaması  
   20 puan / %90-100 / yılı
   15 puan / %80-89 / yılı
   10 puan / %70-79 / yılı

5) Müdürlük ya da Birim Başkanlığı tarafından verilen ve yerine getirilen eğitim-öğretimine yönelik tanımlanmış geçici diğer görevler  
   5 puan / her ayrı görev / yılı

### C. YÜKSEKOKULDAKİ İDARE VE OF‹S GÖREVLERİ
1) Koordinatörlük  
   30 puan / yılı

2) Sınav / Materyal Geliştirme, vb. ofis görevleri  
   25 puan / yılı

3) Müdürlük ya da Birim Başkanlığı tarafından verilen ve yerine getirilen tanımlanmış geçici diğer idare ve ofis görevleri  
   5 puan / her bir görev / yılı

### D. DIĞER AKADEM‹K FAAL‹YETLER
1) Katıldığı kongre, seminer, sempozyum, konferans, panel, vb.  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th>Yurt İç</th>
<th>Yurt Dış</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>10 puan</td>
<td>konuşmacı</td>
<td>yurt içi</td>
<td>yurt dışı</td>
</tr>
<tr>
<td>7 puan</td>
<td>poster</td>
<td>yurt içi</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5 puan</td>
<td>izleyici</td>
<td>yurt içi</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15 puan</td>
<td>konuşmacı</td>
<td>yurt dışı</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10 puan</td>
<td>poster</td>
<td>yurt dışı</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8 puan</td>
<td>izleyici</td>
<td>yurt dışi</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

2) Alanı ile ilgili Lisansüstü derece almak  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20 puan</td>
<td>Yüksek Lisans</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30 puan</td>
<td>Doktora</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

3) Tamamlanmış araştırma projeleri  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20 puan</td>
<td>Yürütücü</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10 puan</td>
<td>Yardımcı Araştırmacı</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

4) Alanı ile ilgili basılmış ders kitabı yazarlığı  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>30 puan</td>
<td>yurt içi</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40 puan</td>
<td>yurt dışı</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

5) Alanı ile ilgili yayınlanmış makale veya kitap bölümü  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>15 puan</td>
<td>yurt içi</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20 puan</td>
<td>yurt dışı</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

6) Alanı ile ilgili yayınlanmış kitap / kitap bölümü çeviri menliği  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>8 puan</td>
<td>kitap çeviri</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4 puan</td>
<td>kitap bölüm çeviri</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

7) Alanı ile ilgili gözlem/ araştırma için alınan uluslararası burslar  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Puan</th>
<th>Hakkını</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>5 puan</td>
<td>1-3 ay arası burs</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10 puan</td>
<td>3 aydan uzun süreli burs</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**AÇIKLAMALAR:**
(1) Bu Yönete hüküm, Yönetenin Hacettepe Üniversitesi Senatosu‘nda kabul edildiği tarihın itibaren yürürlüğe girer.
(2) Yönetmenin yürürlüğe girdiği tarihler sonra görev başlayan okutmanlar, bu Yönete hükümlerine tabidir.
(3) Yönete hükümleri süreli kadrodaki diğer okutmanlar için son görev uzatma tarihinden 1 yıl sonra uygulanır.
(4) Bu ölçütlar, okutmanın olumlu sivil ve disiplin durumlarının sağlanmasının ön-koşulunda uygulanacaktır.
(5) Tüm etkinliklerin ilgili Birim Başkanlıktan onaylanmış belgeleri eklenecektir.
(6) Her lisansüstü derece yalnızca bir kez değerlendirilir.
(7) B, C ve D grubu faaliyetlerde, lisansüstü derece dışında, yalnızca son görev süresi uzatılma tarihinden sonra yapılanlar değerlendirilmeye alınır.
(8) Ortak faaliyetlerde brimm puan katılımcı sayısına bölünür.