



T.C.
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.30.2.HAC.70.71.06-08-1083
Konu : İşe Başlama Bildirgesi Hk.

06.10.2008

Bilindiği üzere 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 1.10.2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Bu nedenle ilgili kanunun uygulanmasında çıkabilecek sorunlar nedeniyle aşağıdaki açıklamalara gereksinim duyulmuştur.

- 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi
- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi
- 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince (ek ders ücreti karşılığı çalışanlar)
- 2547 sayılı Kanunun 34. maddesine

göre çalışan ve çalıştırılacak kişiler 5510 sayılı yasanın 4/a bendi kapsamında değerlendirilecek olup, bu şekilde atanmaların Üniversitemizce Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na işe giriş bildirgeleri verilmeden kesinlikle işe başlatılmamaları, işe giriş bildirgesi verildikten sonra işe başlatılmaları gerekmektedir. Aksi halde doğacak sorumluluk harcama yetkililerinde olacaktır.

Diğer tüm kadrolu akademik-idari personelimiz ile Konservatuvar'da çalışan Türk Uruklu sözleşmeli personelimiz, 5510 sayılı yasanın 4/c bendi kapsamında değerlendirildiğinden, bu kapsamda göreve ilk defa atanacak personelimiz için yine Üniversitemizce Sosyal Güvenlik Kurumu'na işe giriş bildirgesi verilmesi gerekmektedir. Bu bildirgenin de '(15) gün içerisinde verilmesi gereği' bulunduğundan atama onaylarının birimlere intikalini takip eden en kısa sürede atanmış personelin işe başlamasının sağlanması ve işe başlama yazısının ivedi olarak, süre kaybına meydan vermeden Personel Dairesi Başkanlığı'na gönderilmesini, geriye dönük işlem tesisinin ve tashihatın mümkün olmadığı dikkate alınarak işlem yapılmasını,

Ayrıca yukarıda sayılan tüm personelimizin her ne suretle olursa olsun görevlerinden ayrılmaları halinde sigortalılığı sona erecektir. Sigortalılığı sona eren personelimizin durumunun da Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilmesi gerektiğinden, ayrılış yazısının da birimlerce yine ivedi olarak bildirilmesini, bildirilen tarihler üzerinde sonradan tashihatın yapılmasının mümkün olmadığı,

Yasa gereği atama ve ayrılmalarda zamanında verilmeyen her bir işlem ve her bir sigortalı için 5510 sayılı yasanın 102. maddesi gereği asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacağından ve bu cezanın da Üniversitemiz Bütçesinden karşılanması mümkün olmadığından, doğrudan bu eyleme neden olan "harcama yetkilileri" tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu hesabına defaten ödenmesi gerekmektedir.

Konunun önemi ve yeni bir uygulamanın başlangıcı olduğundan tüm sorumluların herhangi bir cezai müeyyideye tabi kalmamaları bakımından anılan hususlarda dikkatli olmalarını önemle rica ederim.

Prof.Dr. Uğur ERDENER
Rektör

Dağıtım:
Tüm Birimlere