

22.12.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü/Proses Atölyesi) Öğretim Görevlisi **Hatice Aydın**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Nalan Kalkan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi hakkında **yeniden görüşülerek reddine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim-Öğretim faaliyetlerine katkı amaçlı görevlendirmeler
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

3. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ercem Erkul**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İlkay Başak Adıgüzel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gökhan Topçu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Çağrı Sevin**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Dilay Kütük** ile **Dr. Seda Elikoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmeleri hakkında görüşülerek **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Derya Seylan Akkurt**'un daha önce uzatılan **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığındaki** görevlendirilmesinin yeniden uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

9. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevgi Turan**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi.

10. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Mutlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Elif Renk Özdemir**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Anar Somuncuoğlu**'nun **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

13. **Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bahadır Ersu'nun Almanya'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin vize problemleri nedeniyle iptal edilerek yeniden görevlendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Araştırma deneyimi ve potansiyeli olan nitelikli akademik personelin varlığı.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

14. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Aktaş**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Caner Testik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hacer Yalım Keleş**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Alper Bektaş İskit**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **BioGalenica Arge Eğitim Danışmanlık İthalat İhracat Ltd. Şti**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç.Dr. Zehra Taşkın ile Dr. Öğr. Üyesi Güleda Doğan**'ın ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **ODTÜ Teknokent Bilişim ve İnovasyon Merkezi, Mantis Ltd. Şti**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sertaç Ak ile Dr. Öğr. Üyesi Şeref Can Gürel**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Case Tıbbi Araştırma Uygulama Danışmanlık Organizasyon Medikal Eğitim ve Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti.**'nde bağlı faaliyet göstermek üzere şirket kurmaları, kurulacak şirkette yönetici olmaları ve proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Geri Dönme İsteği (2547 Sayılı Kanununun 60/b Maddesi):

20. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesinde görevli iken 14 Eylül 2020 tarihinde emekliye ayrılan **Dr. Öğr. Üyesi Sezai Arusoğlu**'nun görevine dönme talebi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2- Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin araştırma, bilgi ve tecrübesinden genç bilim insanlarının yararlanması, böylelikle öğretim kadrosunun gelişiminin sağlanması amacıyla görevlendirilmesinin kanıtıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

21. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Derya Güler Aydın**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

22. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Vildan Gökür Haliloğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Etik değerlere bağlı Üniversitemizin “öncü olmak” rolüne yönelik uygulamadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği

Ders Şubelendirme:

23. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Lisans Programında seçmeli statüde yer alan “FTR 404 Omurga Sağlığında Klinik Çalışma” dersinin mevcutta 1 olan şube sayısının 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren **5’e çıkartılması** hakkında görüşülerek şube sayısının **3’e çıkartılması** uygun görüldü.

24. **Mühendislik Fakültesi** Çevre Mühendisliği Lisans Programında yer alan “CEV 405 Tasarım Projesi I” ile “CEV 408 Tasarım Projesi II” derslerinin mevcutta 1 olan şube sayılarının **3’e**, “CEV 212 Çevre Mikrobiyoloji Laboratuvarı” ile “CEV 209 Mühendislik Termodinamiği” derslerinin mevcutta 1 olan şube sayılarının **2’ye** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren **çıkartılması** uygun görüldü.

25. **Bilişim Enstitüsü** Bilgisayar Grafiği Anabilim Dalı Bilgisayar Animasyonu ve Oyun Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programında seçmeli statüde yer alan **dört dersin** mevcutta 1 olan şube sayılarının 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren **2’ye çıkartılması** uygun görüldü.

26. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Özel Hukuk Anabilim Dalı Doktora ve Yüksek Lisans Programında zorunlu statüde yer alan **beş dersin** mevcutta 5 olan şube sayılarının 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren **16’ya çıkartılması** uygun görüldü.

27. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Dişçilik Hizmetleri Bölümü Diş Protez Teknolojisi Programında seçmeli statüde yer alan “DPT 118 Alkali Beslenme ve Diş Sağlığına Etkileri” dersinin Ağız ve Diş Sağlığı Programı öğrencilerine verilmek üzere 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren **2. şubesinin açılması** uygun görüldü.

28. **Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi** tarafından verilmekte olan “TKD 107 Türk Dili I” (Güz Dönemi) ile “TKD 100 Türk Dili II” (Bahar Dönemi) derslerinin mevcut şubelerine ek olarak 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren **10’ar yeni şube açılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

29. **Malezya Sağlık Bakanlığı Tunku Azizah Hastanesinde görevli Dr. Muhammad Noor Azmi Bin Ramli**’nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalında gözlemci olarak eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Kadro Aktarma:

30. Üniversitemiz bünyesinde izinli bulunan kadrolara daha önce atanan öğretim elemanlarının, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 7. maddesi uyarınca cetvelde belirtilen şekilde kadro derece **değişikliği yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5-3 İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz öğretim elemanı dolu kadro derece değişikliği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4 Öğretim elemanı dolu kadro derece değişikliği B.4.1.Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama / görevlendirilmesi

Öğrenci Hakkında:

31. **Güzel Sanatlar Fakültesi** öğrencisi **Didem Doğu**'nun durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
32. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Zeynep Sıla Selamoğlu**'nun durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek **reddine karar verildi.**
33. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Şevval Mina Günsay**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
34. 7417 Sayılı af kapsamında **Ali Demir**'in geri dönme isteğinin hakkında görüşülerek **talebin reddine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim