

22.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Haydar Demirel**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyesi **Dr. Tülü Gürakan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gülşen Aslan Uslu, Dr. Duygu Beste Başer Özcan** ile **Dr. Ezgi İlimen**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mübcecel Yeniada Kırseven**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Funda Karaman, Dr. Ezgi Nevruz, Dr. Betül Zehra Gençgönül** ile **Dr. Güven Şimşek**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Fen Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Derya Tufan, Dr. Mustafa Murat Arat** ile **Dr. Ceren Ünal Akdeniz**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri ve Mühendislik Fakültelerinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hacer İlhan, Dr. Kerime Kallı, Dr. Uğur Sert** ile **Dr. Orhan Oğulcan Tuncer**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Fen ve Mühendislik Fakültelerinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tanlay Özdemir**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Şule Altay, İlhan Marasalı, Işıl Tüfekçi Ardic** ile **Melisa Engineri**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunan **Doç. Dr. Muhammed Mustafa Atakan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tuğba Erdoğan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilerek yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sinem Kars** ile **Dr. Cansu Çetin Karakaş**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Selen Gündüz, Dr. Pelin Erdem Çevikbaş, Dr. Esra Acar Şengül, Dr. Bahar Uyaroğlu, Dr. Yağmur Değirmenci, Dr. Burcu Bülbün Aktı** ile **Dr. Ayşe Elif Işık Uslu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

14. Sağlık Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlileri **Dr. İsa Tuncay Batuk, Dr. Aysun Parlak Kocabay, Dr. Merve İlkiz Bozsoy** ile **Dr. Özlem İçöz**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

15. Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi **Haşım Altınözlü**'nün Ali Ethem Yıldırım ile Üniversitemiz arasında yapılan protokol kapsamında danışmanlık hizmeti vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.4.: Paydaş katılımı güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

16. Eğitim Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Fulya Yılmaz**'ın Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

17. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aysun Kılıç Süloğlu'nun İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
18. **Güzel Sanatlar Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sultan Burcu Demir Koyuncu'nun İstanbul'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini geliştirmeye yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

19. **Rektörlük (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi Dr. Samet Sarıoğlan'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde TED Üniversitesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
20. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlisi Orhan Veli Özbayrak'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyeliklerinden Çekilme İsteği:

21. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayten Kaplan'ın doçentlik sözlü sınavı jüri üyeliklerinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliklerinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Ders Şubelendirme:

22. Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü'nün ad, kod, TPK ve AKTS kredilerinde değişiklik yapılan "SEC 277 Türkçe İşaret Dili I" ve "SEC 278 Türkçe İşaret Dili II" derslerinin yeni halleri olan "SEC 260 Türk İşaret Dili I" ve "SEC 270 Türk İşaret Dili II" derslerinin şubelendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Yayın Komisyonu Kararı (Kitap Basımı):

23. "Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından Yayın Komisyonuna gönderilen ekte yer alan 72 kitabın basıldıkları tarihten bu güne 5-10 yıl arasında olanların % 50 indirimli satılması, 10 yılı aşanların talep eden öğrencilerimize öncelik verilmek üzere ücretsiz olarak dağıtılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Uluslararası Öğrenci Kabulü:

24. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren yurtdışından öğrenci kabul kontenjanları dahilinde Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Konservatuvar programlarına başvuracak adaylar için, başvuru koşullarında bulunan sınav ve diplomalar ile bunlardan istenen taban puanları gösteren Ek-1 tablosunda değişiklik yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulaması amacına hizmet edecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi	

25. 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren yurtdışından öğrenci kabul kontenjanları dahilinde Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Konservatuvar programlarına kayıtlı veya yeni kayıt yaptıracak uluslararası öğrencilerden, 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılından itibaren alınacak öğrenim ücretleri belirlenen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

26. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğrencisi **Berk Demirci**'nin durumu görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Ücretler:

27. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji ve Kimya Bölümleri Analiz Katkı oranlarına ilişkin **2024 fiyat listesi** görüşülerek ekteki şekliyle kabulü uygun görüldü.
28. **Dış Hekimliği Fakültesi** Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kliniklerinde **2024 yılında** yapılacak olan **implant fiyatları yeniden belirlenerek** onay tarihinden itibaren geçerli olmak üzere uygun görüldü.
29. **Arı ve Arı Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (Harüm)** isteğe bağlı Analizlerine ilişkin **2024 fiyat listesi** görüşülerek ekteki şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Jüri Üyeleri:

30. Hacettepe Üniversitesi Ödül Yönergesi kapsamında **Ödül Değerlendirme Jüri Üyelerinin** belirlenen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yapılması, yeterlilikleri ve şartların sağlandığının tespiti amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Profesörlük Ataması:

31. **Tıp Fakültesi** Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sibel Doğan Günaydın**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Doçentlik Ataması:

32. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Nanoteknoloji ve Nanotıp (Disiplinlerarası) Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Telem Şimşek**'in atanması uygun görüldü.

33. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Maliye Bölümü Maliye Teorisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Debi Konukcu Önal**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi