

16.03.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

1. **Rektörlük** (Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü) Öğretim Görevlisi **Dr. Atıl Barış Albayrak**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

2. 23 Mart 2023 tarihinde emekliye ayrılacak Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Yılmaz**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şadan Özcan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Dr. Öğr. Üyesi **Nursel Yardıbi**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. N. Çağlar Keyvan**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | İlgili anabilim dalının öğretim niteliğinin iyileştirilmesi ve eğitim sürekliliğinin sağlanması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

6. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hilal Büyükgöze**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Çakırlar Altuntaş**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İmge Hazal Yılmaz Tekin**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Nurel Cengiz, Dr. Filiz Tokalak Baltacı, Dr. Cihan Alan** ile **Dr. Sezen Ergin Zengin**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36. Maddesi 7. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

10. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Burçak Bilginer**'in **Özel Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.2.: Sağlık hizmet sunumunun ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre kalitesi, çeşitliliği ve sürekliliği güçlendirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi. Alanında uzman öğretim üyesinin ulusal düzeyde kurumsal iş birlikleri, kurum ve kuruluşlarla yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirme. |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

11. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zehra Büyüktuncer Demirel**'in **Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde** oluşturulan Takviye Edici Gıda Komisyonunda görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Öğretim elemanlarının Bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/bilirkişilik hizmetleri sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

12. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Ahmet Serper**'in **İzmir**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.1. Liderlik ve Kalite B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumdaki süreçler, kalite güvencesi kültürünün sürdürülebilirliği ve kurumun dönüşüm kapasitesi alanındaki çalışmaları iç ve dış paydaş çalışmaları ile desteklenmektedir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

13. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakan Göker'in Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Alanında uzman öğretim elemanlarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

14. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevinç Günel'in Danimarka'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Bu görevlendirme ile öğretim elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Aydar'ın Fransa'da görevlendirilmesi görüşülerek gündemden çekilmesine karar verildi.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

16. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Ağgül'ün Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi görüşülerek reddine karar verildi.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısının ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

17. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Gözde Özeç İra**'nın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir. | Bu görevlendirme ile öğretim elemanının araştırma yetkinliğini geliştirmesine katkı sağlaması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Erasmus + ortak ülkeler ve MUNDUS/ortak lisansüstü programları çerçevesinde üniversitemizin Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

18. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ezgi Yılmaz**'ın daha önce **Eskişehir**'de uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

19. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Serhat Ünal** ile Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Beşir Fatih Doğan**'ın Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de "Yönetim Kurulu Üyesi" olarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler. |

20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yılmaz Özçelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. A. Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
22. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Şen** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Davut Aksüt**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
23. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selim Süalp Çağlar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

24. **Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Hatice Öncel Çekim** ile **Doç. Dr. Özge Karadağ Ataş**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde **İçişleri Bakanlığı Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımlarının üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

25. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saniye Bencik Kangal**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi | Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi. |

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

26. Amerika Birleşik Devletleri New Jersey Teknoloji Enstitüsünde görev yapan **Prof. Dr. Ecevit Bilgili**'nin Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
27. **Pakistan Uruklu Zaib un Nisa Mughal**'ın Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
28. **Pakistan Uruklu Muhammad Babar**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
29. Necmettin Erbakan Üniversitesi Meram Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Furkan Bülbül**'ün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Spor Hekimliği Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

30. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Şubat 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** teklif edilen şekliyle uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti | Şubat 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar | Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme |

Öğrenci Hakkında:

31. **Güzel Sanatlar Fakültesi** öğrencisi **Ecem Kırca Özkan** hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 1- Eğitim-öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin yönetimi Alt Ölçüt B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi* | Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler yapılmaktadır. |

İlkeler:

32.Öğretim Üyesi Atamalarında Yurtdışı Deneyim Şartlarıyla İlgili İlkelerin kabulü oy çokluğu ile uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Haziran 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları A.3.3. Finansal yönetim | Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika, yönerge ve yönetmeliklerin ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması, Finansal kaynakların yönetimi, |