

15.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- 22.04.2024 tarihinde emekliye ayrılacak olan Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevinç Günel**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli **Dr. Ayşe Topuzlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesi Genel Kültür Seçmeli Dersler Biriminde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim Görevlisi Atama (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Rektörlük** Öğretim Görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazanan **Orçin Uzun, Cemgazi Yoldaş, Sena Aslan, Aybüke Bozkurt Yeniye** ile **Ali Özarslan**'ın öğretim görevlisi kadrolarına atanmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	İnsan kaynakları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Canan Caka, Dr. Merve Soğukpınar, Dr. Engin Türkay Yılmaz, Dr. Ozan Tuncay, Dr. Büşra Özçimen, Dr. Meryem Şeyma Ak** ile **Dr. Yusuf Ziya Şener**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Sevinçhan Kurun**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hukuk Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Çağatay Şahin**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Fen Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Evrim Ünver** ile **Dr. Nihat Şükrü Özgören**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Günce Eşingen Kınayoğlu** ile **Dr. Emre Dedekargınoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Cengiz Sarıçam** ile **Dr. Devran Demir**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Selma Dilek**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

12. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Sertaç Ak ile Doç Dr. Şeref Can Gürel'in Ankara Üniversitesi Bağımlılıkla Mücadele Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulunda görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

13. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sezai Arusoğlu'nun Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

14. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer'in Ankara Mamak Gülveren Aile Hekimliğinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

15. **Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran'ın Antalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	

16. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Petek Korkusuz'un Fransa'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

17. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Alp Şık'ın Belçika'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

18. **Rektörlük (Avrupa Birliği Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi Elif Özkaragöz Doğan'ın Fransa'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

19. Üniversitemiz Rektörlük (Türkiye Doping Kontrol Merkezi) Öğretim Görevlisi **Seçil Aytekin'in** **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

20. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Seda Elikoğlu'nun Danimarka'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Diş Hekimliği Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Keleş'in Kanada'da** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin uzatılması uygun görüldü.
22. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan Işık'ın İspanya'da** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.
23. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Kutlu Kaya'nın Amerika Birleşik Devletleri'nde** daha önce aylıklı olarak uygun görülen görevlendirilmesinin aylıksız olarak tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.
24. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Merve Yılmaz'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde** görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

25. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Serhat Ünal** ile Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Beşir Fatih Doğan**'ın Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de "Yönetim Kurulu Üyesi" olarak görev sürelerinin uzatılması uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Abdullah Sandıkkaya'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Adnan Özsoy'un Bilkent Cyberpark bünyesinde faaliyet gösteren Mora Yazılım Bilişim Danışmanlık Reklam İthalat İhracat Sanayi Ticaret Limited Şirketi'nde** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Özgür Erkent'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

29. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abdullah Erhan Tercan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü
30. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Murat Ercanoğlu** ile **Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

31. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu**'nun 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Berk Anbaroğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Enformatik Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tuğba Erdoğan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Bilkent Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
35. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Saime Selenga Gökgez**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

36.Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Fatih Yeşil ile Prof. Dr. Mehmet Özden'in Milli Savunma Üniversitesi Alparslan Savunma Bilimleri ve Milli Güvenlik Enstitüsü ile Kara Harp Okulunda görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Aylıksız İzin (657 sayılı Kanununun 108/E maddesi):

37.Fen Fakültesi İstatistik Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Derya Karagöz'ün aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Talebi üzerine öğretim üyesine ücretsiz izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	

Doçentlik Jüri Üyeliliğinden Çekilme İsteği:

38.Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Özgür Deren'in doçentlik sözlü sınavı jüri üyeliklerinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

39.Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Haydar Demirel'in Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Ziyaretçi Öğretim Elemanı olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Ziyaretçi öğretim üyesi olarak görevlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

- 40.Samsun Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli **Dr. Zehra Uzun**'un Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
- 41.**Malezya Kebangsaan Üniversitesi**nde çalışmakta olan **Dr. Juliana Fairuz Binti Maktar**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Radyoloji Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
- 42.**Malezya Kebangsaan Üniversitesi**nde çalışmakta olan **Dr. Nik Kamarul Arif Bin Nik Kamrulzaman**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
- 43.**İnönü Üniversitesi** Öğretim Üyesi **Dr. Öğr. Üyesi Bilge Özgör**'ün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde birimler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Öğrenci Hakkında:

- 44.**Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** 1. Sınıf öğrencilerinin durumları hakkında görüşülerek Meslek Yüksekokulu Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Kurumun, iç ve dış paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde daha etkili ve etkin olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla akademik gelişimine destek olacak şekilde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ile işbirlikleri süreçlerini hayata geçirmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

Salon Tahsis Protokolü:

- 45.Sağlık Hizmetleri Birimleri Yönetim Kurulu Başkanlığına ait konferans ve toplantı salonlarının tahsisi için uygulanan **fiyat ve protokolde değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme, Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi D.1.2. Kaynaklar	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar, Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması.

Profesörlük Ataması:

- 46.Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Hidrolik Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Abdurrahman Ufuk Şahin**'in atanması uygun görüldü.
- 47.Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Nazlı İkizler Cinbiş**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	