

08.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

1. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Avcı**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Meral Mete**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ayşegül Deniz, Dr. Ayça Ülker** ile **Dr. Fulya Boyraz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Aytaç Perihan Akan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi hakkın da görüşülerek, **gündemden çekilmesine karar verildi.**
5. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Beste Tavus**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sümeyye Hande Akgün, Dr. Hazal Sürmeli Kale** ile **Dr. Onur Çağdaş Artantaş**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gizem Özkan** ile **Dr. Temel Güner**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sibel Toptaş, Dr. H. Taylan Egen** ile **Dr. Yasemin Çolak**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlileri **Dr. Yasemin Türkkhan Tunalı** ile **Dr. Çiğdem Dumanlı**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Üniversitemiz bölümlerinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

10. **Hukuk Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Refia Kaya**'nın **Altındağ Kaymakamlığı** bünyesinde oluşturulacak **İlçe İnsan Hakları Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Hatice Yağmur Zengin** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Ebru Öztürk**'ün **Lokman Hekim Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Cengiz Sarıçam**'ın **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gıyasettin Demirhan'ın Hindistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

14. Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Nurbanu Bursa'nın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesiyle ilgili Fakülte Yönetim Kurulu kararı görüşülerek gündemden çekilmesine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

15. Eczacılık Fakültesi Araştırma Görevlisi Hümeysra Battal'ın Avustralya'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

16. Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Şükran Açikel'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tunca Doğan'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

18. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yılmaz Özçelik ile Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirmelerinin uzatılması uygun görüldü.

19. Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Şükran Açikel ile Araştırma Görevlisi Doğukan Tayyar'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ltd. Şti.'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

20. Deneysel Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Görevlisi Dr. Süleyman Can Öztürk'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM’de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun):

21.**Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Adnan Özsoy**’un **Havelsan Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ**’de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM’de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

22.**İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. F. Mutlu Binark**’ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

23.**Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Nurullah Balcı**’ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **TED Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

24.**Nüfus Etütleri Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Hilal Arslan Türkoğlu**’nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **ODTÜ Fen Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

25.**Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Diyar Akay**’ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

26.**Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Orhan Veli Özbayrak**’ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Müzik Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

27.**Bolu İzzet Baysal Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında görevli **Dr. Süleyman Mert Kılıç**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

28.Uzman **Dr. Güzin Başçı** ile Uzman **Dr. Şükran Çakmak**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı Üremeye Yardımcı Tedavi Teknikleri Merkezinde eğitim almalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyelüğinden Çekilme İsteği:

29.**Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mithat Haliloğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

30.Abdullah Gül Üniversitesi Araştırma Görevlisi **Dr. İsmet Söylemez**'in Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesi** Endüstri Mühendisliği Bölümünde çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

31. **Güzel Sanatlar Fakültesine** geçici olarak kaydı yapılan **Zehra Melek Atak**'ın durumu görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.
32. **Polatlı Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencileri **Zafer Ersun** ile **Hakan Demirtaş**'ın durumları görüşülerek Yüksekokul Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Öğrenci kabulüne ilişkin ilan edilen ilke ve kuralların belirlenmesi, yeterliliklerin değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

33. **Mühendislik Fakültesi** öğrencileri **İrem Bilge Çalık** ile **Kayra Tutka**'nın durumları görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
34. 25-29 Eylül 2023 tarihleri arasında yapılan 2023-2024 Öğretim yılı ile 30 Ekim 2023 tarihinde uluslararası öğrenciler için yapılan “**ÜNİ 101 Üniversite Yaşamına Giriş**” ders notlarının öğrencilerin transkriptlerine işlenmesi hakkında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

Ücretler:

35. **Diş Hekimliği Fakültesi** Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kliniklerinde 2024 yılında yapılacak olan daha önce uygun görülen **implant fiyatlarının** Kamu Sağlık Hizmetleri Fiyat Tarifesinin yeniden güncellenmesi hakkında görüşülerek onay tarihinden itibaren geçerli olmak üzere teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Jüri:

36. “Üniversitemizde Yabancı Dilde Eğitim Yapan Birimlerin Öğretim Üye ve Görevlileri Ataması İçin Yabancı Dil Jürileri”nde Mühendislik Fakültesinde boşalan üyelikler nedeniyle seçim yapılarak Jüri seçimiyle ilgili kararın kabulü uygun görüldü.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

37. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ocak 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.
38. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ocak 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Doçentlik Ataması:

39. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Eğitim Programları ve Öğretim Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Sevinç Gelmez**'in atanması uygun görüldü.
40. **Eğitim Fakültesi** Temel Eğitim Bölümü Sınıf Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Bilge Gök**'ün atanması uygun görüldü.
41. **Hemşirelik Fakültesi** Hemşirelik Bölümü Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Zeliha Özdemir Köken**'in atanması uygun görüldü.
42. **Hemşirelik Fakültesi** Hemşirelik Bölümü Psikiyatri Hemşireliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Azize Atlı Özbaş**'ın atanması uygun görüldü.
43. **Hemşirelik Fakültesi** Hemşirelik Bölümü Hemşirelik Esasları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Betül Tosun**'un atanması uygun görüldü.

44. **Hemşirelik Fakültesi Hemşirelik Bölümü Hemşirelik Esasları Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Şenay Gül**'ün atanması uygun görüldü.
45. **Fen Fakültesi İstatistik Bölümü İstatistik Teorisi Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Özge Karadağ Atas**'ın atanması uygun görüldü.
46. **Fen Fakültesi İstatistik Bölümü Uygulamalı İstatistik Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Hatice Öncel Çekim**'in atanması uygun görüldü.
47. **Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Bilimleri Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Aydın Kaya**'nın atanması uygun görüldü.
48. **Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Kontrol ve Kumanda Sistemleri Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. İsmail Uyanık**'in atanması uygun görüldü.
49. **Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümü Proses ve Reaktör Tasarımı Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Özge Yüksel Orhan**'ın atanması uygun görüldü.
50. **Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Yapay Zeka Mühendisliği Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin atanması uygun görüldü.
51. **Mühendislik Fakültesi Geomatik Mühendisliği Bölümü Fotogrametri Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Berk Anbaroğlu**'nun atanması uygun görüldü.
52. **Edebiyat Fakültesi Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü Bilgi ve Belge Yönetimi Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Tolga Çakmak**'ın atanması uygun görüldü.
53. **Edebiyat Fakültesi Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü Güney-Doğu (Türkmenistan-Uygur) Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Melike Üzüm**'ün atanması uygun görüldü.
54. **Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Yeni Türk Dili Anabilim** Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Duygu Özge Gürkan**'ın atanması uygun görüldü.

Profesörlük Ataması:

55. **Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Bölümü Ticaret Hukuku Anabilim** Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Beşir Fatih Doğan**'ın atanması uygun görüldü.
56. **Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Kimya Eğitimi Anabilim** Dalında açık bulunan iki profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Fatma Alkan**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	