

## 06.10.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

### 2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi:

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ahmet Başaran**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şakir Şimşek**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. <b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	İlgili anabilim dalının öğretim niteliğinin iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Eğitim sürekliliğinin sağlanması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

3. Emekli Öğretim Görevlileri **Dr. Bekir Sıtkı Erki, Dr. Hasan Sinan Sülüner, Dilek Beyhan Günalp, Hasan Özgen Gürbüz, Ahmet Yay, Mahmut Topçu** ile **Seher Meriç**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Seçmeli Dersler Birimi Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Uzmanlık gerektiren derslerin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

### Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

4. Özbek Uyruklu **Dr. Dilmurod Vahabdjano**v'un Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde (Uygulamalı Birim) Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
5. Azeri Uyruklu **Dr. Elvin Aghayev**'in Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümünde Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
6. Tunus uyruklu **Meriam Jelassi Şimşek**'in Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulunda Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
7. İran Uyruklu **Dr. Adeleh Rashidi**'nin Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümünde Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Hedef 2.5 Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim-Öğretimin niteliğini geliştirmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt A.5.3.- Kurumda Uluslararasılaşma Faaliyetleri İzlenmekte ve İyileştirilmektedir.	Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir,sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

8. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yasemin Güzel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Araştırmacı insan gücünü aynı zamanda eğitim öğretim konusunda niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

9. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Şule Altay, İlhan Marasalı, Işıl Tüfekçi Ardıç** ile **Hayri Mehmet Aytepe**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde **bir dersin iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Sertaç Ak**'ın **Türkiye Adalet Akademisi** Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Meslek Öncesi Eğitim Müdürlüğünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

12. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Refia Kaya'nın Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

13. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Büşra Bestegül Ünal'ın Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

14. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ebru Çakmakçı Kaya'nın Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

15. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Deren Özyürek Ucael'in Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir <b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

16. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ayşe Uzgören Baran**'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

17. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Başak Akça**'nın İtalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için BAB tarafında sağlanan destek ile görevlendirilmesi, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

18. Sosyal Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlileri **Özlem Gözen** ile **Ali Dikmen**'in Karabük'te görevlendirilmeleri uygun görüldü.

19. Sosyal Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi **Yasin Çilhoroz** ile **Şenol Demirci**'nin Samsun'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

20. Sosyal Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi **Biol Yetim**'in Samsun'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	ÖYP Araştırma Görevlisinin sempozyuma katılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	ÖYP Araştırma Görevlisinin sempozyuma katılması.

21. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasdağı'nın İstanbul'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.</b> Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı artırılabacaktır. <b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

22. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Figen Başaran Demirkazık, Prof. Dr. Meltem Gülsün Akpınar ile Doç. Dr. Gamze Durhan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Emir Kutluay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EDEL Mühendislik Müşavirlik Savunma Güvenlik Sistemleri Sanayi Tic. AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Emir Kutluay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EDEL Mühendislik Müşavirlik Savunma Güvenlik Sistemleri Sanayi Tic. AŞ**'de farklı bir proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Mehmet Suphi Ünal ile Dr. Süleyman Yasin Kılıhoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri San. ve Tic. Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
26. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Güven Şimşek, Dr. Ezgi Nevruz ile Dr. Ashlan Şentürk Acar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Nazife Nur Yazgan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **NFS Gıda Teknolojileri ve Danışmanlık Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilerek söz konusu şirket bünyesinde** şirket kurmasına izin verilmesi ve kurulacak şirkette proje kapsamında yönetici olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):**

28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Diyar Akay**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Gazi Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim ve öğretim altyapısına katkı sağlanması amacı ile görevlendirme
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.2.1.Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme.

29. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Karaaziz Şener**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde **Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):**

30. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Fatih Yeşil** ile **Doç. Dr. Selda Güner Özden**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde Milli Savunma Üniversitesi **Alparslan Savunma Bilimleri ve Milli Güvenlik Enstitüsü** ile **Kara Harp Okulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

31. **Hukuk Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Abdülsamet Güller**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde Milli Savunma Üniversitesi **Kara Harp Okulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

32. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Gül Deniz Demirel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde Milli Savunma Üniversitesi **Kara Harp Okulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):**

33. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Seyfi Yıldırım**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Eşref Küçük**'ün 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Çukurova Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/d Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

35. **Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ali Mahir Gündüz**'ün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Radyoloji Anabilim Dalında misafir öğretim üyesi statüsünde gözlemci olarak çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.5:</b> Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

36. **Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Halit Üner** ile **Dr. Öğr. Üyesi Orkun Akman**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Patoloji Anabilim Dalında misafir öğretim üyesi statüsünde gözlemci olarak çalışmalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

**Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:**

37. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararlar uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.3. Araştırma Performansı	Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması, ve sonuçlarının değerlendirilmesi.

**Eğitim Ücreti:**

38. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında ders verecek olan öğretim elemanlarına ödenecek ek ders ve sınav ücretlerinin belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 5:</b> Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

**2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:**

39. **Yabancı Diller Yüksekokulunda 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında saat 17:00'den sonra ders verecek öğretim elemanlarına mesai saatleri dışında verecekleri dersler için %60 zamlı ek ders ücreti ödenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 5:</b> Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.



**Birim Kurulması:**

40. Üniversitemiz Hukuk Müşavirliği bünyesinde “İcra Müdürlüğü” birimi kurulması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar

**Yönerge Değişikliği:**

41.“Hacettepe Üniversitesi Yazışma Usulleri, İmza Yetkileri ve Yetki Devri Yönergesi”nde bir madde de **değişiklik** yapılması hakkında görüşülerek konunun haftaya görüşülmek üzere gündemden çekilmesine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç- 5 Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.