

06.04.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Sağlık Bilimleri Enstitüsü) Öğretim Görevlisi **Onur Aslaner**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Kök Hücre Araştırma ve Uygulama Merkezi) Öğretim Görevlisi **Cansu Özdemir Saka**'nın görev süresinin **uzatılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Nurşen Başaran**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla saat başı ücretlendirme ile yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Ali Doğan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesine **ders eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

5. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Göksu Özden Öner Aslankılıç**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

6. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Eda Zaloğlu'nun Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

7. **Güzel Sanatlar Fakültesi Araştırma Görevlisi Sena Nergiz Yılmaz'ın Elmadağ Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

8. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hilal Dinçer D'alessandro'nun İtalya'da** görevlendirilmesi öğretim üyesinin başka bir üniversiteye geçişi söz konusu olduğundan görevlendirmesinin **reddine karar verildi.**
9. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gürcan Günaydın'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

10. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Caner Togaç'ın Yunanistan'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

11. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **ENSENSEİ Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti**'de (kendi şirketi olduğu için ücret almayacaktır.) projeler çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

12. **Kafkas Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Kenan Kütükde**'nin Üniversitemiz **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulunda** bilimsel çalışmalar yapmak üzere görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Kurumda eğitim öğretim süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtlarının teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

13. **Çukurova Üniversitesi Araştırma Görevlisi Dr. Sevkan Özütok**'un Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümünde** misafir araştırmacı olarak görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

14. **Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi** bünyesinde 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Türk Dili dersini mesai saatleri dışında verecek Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Okan Alay** ile Öğretim Görevlileri **Dr. Hüseyin Göçmenler** ve **Dr. Canan Öktemgil Turgut**'a %60 zamlı ek ders ücreti ödenmesi hakkında Merkez Yönetim Kurulu kararı görüşülerek dersin online (çevrimiçi) yapılmasının denetlenmesinin mümkün olmadığından **reddine karar verildi**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	

Öğrenci Hakkında:

15. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Sinem Divarçı**'nın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

Profesörlük Ataması:

16. Fen Fakültesi Cebir ve Sayılar Teorisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Bülent Saraç**'in atanması uygun görüldü.
17. Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü Moleküler Biyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Işık Perçin Demirçelik**'in atanması uygun görüldü.
18. İletişim Fakültesi Bilişim ve Enformasyon Teknolojileri Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ahmet Serhat Kaymas**'in atanması uygun görüldü.
19. Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Alpaslan Alp**'in atanması uygun görüldü.
20. Tıp Fakültesi Nükleer Tıp Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Bilge Volkan Salancı**'nin atanması uygun görüldü.
21. Tıp Fakültesi Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Burcu Balcı**'nin atanması uygun görüldü.
22. Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Fatma Visal Okur**'un atanması uygun görüldü.
23. Tıp Fakültesi Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Hakan Uzun**'un atanması uygun görüldü.
24. Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Hatice Nursun Özcan**'in atanması uygun görüldü.
25. Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. İlkay Sedakat İdilman**'in atanması uygun görüldü.
26. Tıp Fakültesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Özlem Boybeyi Türer**'in atanması uygun görüldü.
27. Tıp Fakültesi Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Serdar Özer**'in atanması uygun görüldü.

28. Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ahmet Burak Can**'ın atanması uygun görüldü.
29. Mühendislik Fakültesi Yapı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Baki Öztürk**'ün atanması uygun görüldü.
30. Mühendislik Fakültesi Cevher Hazırlama Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. İlkay Bengü Can**'ın atanması uygun görüldü.
31. Mühendislik Fakültesi Çevre Bilimleri Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Mehmet Erdem**'in atanması uygun görüldü.
32. Mühendislik Fakültesi Çevre Teknolojisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Merih Aydınalp Köksal**'ın atanması uygun görüldü.
33. Mühendislik Fakültesi Fotogrametri Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sultan Kocaman Gökçeoğlu**'nun atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	